

Referat af 69. møde i Kolding HF & VUC's bestyrelse

Tirsdag den 10. december 2019, kl. 15.00-18.00

Deltagere: Peder J. Madsen (formand), Clara Rigenstrup, Kristina Jørgensen, Charlotte Østergaard Petersen, Michael Bork, Niels Egelund, Verner Rylander-Hansen, Heidi Hejgaard samt Anja Pedersen (referent)

Afbud: Einar Gylling Dørup, Peter Thuesen Andersen og Sheila Telsing Thygesen

Endelig dagsorden:

1. a) Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 29.10.2019.
2. **Punkter til beslutning:**
 - a) 3. kv. regnskab 2019 (bilag).
 - b) Fag- og holdudbud 2020-21 (bilag).
 - c) Budget 2020 (bilag).
 - d) Lønpolitikker (bilag).
 - e) Indberetning af klasseloft til STUK.
 - f) MgO-pladesagen: Afslutningsredegørelse.
 - g) ...
3. **Punkter til drøftelse:**
 - a) ...
4. **Punkter til orientering:**
 - a) Status på etablering af p-pladser i Kolding Åpark 9.
 - b) Nyt fra Kursistrådet
 - c) ...
5. **Eventuelt**

Bestyrelsesmødet blev afholdt på IBA's nye adresse, Havnegade 1, 6000 Kolding. I den første halve time var der rundvisning i den nye bygning ved Niels Egelund.

Referat:

Formand for bestyrelsen Peder Madsen indleder mødet med at takke for rundvisningen i IBA's nye bygning.

Ad. 1. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 29.10.2019

Peder Madsen byder velkommen og spørger samtidig ind til, om der er kommentarer til referatet fra sidste bestyrelsesmøde. Da det ikke er tilfældet er referatet godkendt og sendes rundt til underskrift. Der efterspørges også kommentarer til dagsordenen, men der er ingen.

Ad. 2. Punkter til beslutning:

a) 3. kvrt. regnskab 2019 (bilag).

Verner Rylander-Hansen indleder redegørelsen for regnskabet for 1.-3. kvartal med en bemærkning om, at det ikke adskiller sig væsentligt fra halvårsregnskabet. Regnskabet afspejler, at vi har fået lidt flere penge end estimeret, hvilket hænger sammen med, at vi har haft en bedre fastholdelse i 3. kvartal. Største forskel ses under K i 3. kvrt. Regnskab 2019, hvor der under Forventet 2019 står 420.336 kr. Det hænger sammen med, at vi har opgjort MgO-regnskabet. Under L/K i noterne fremgår det, at overskuddet på MgO-sagen er 483.145 kr., og af det beløb skal der udredes 13 % til FGU, og så er der 420.336 kr. til rest. Verner Rylander-Hansen forklarer, at restbeløbet skal bogføres som ekstraordinære indtægter til regnskabet og understreger, at de 420.336 kr. er en foreløbig opførelse, og at beløbet gøres endelig op, når året er omme. Men foreløbig status er, at halvårsregnskabet for 2019 er forbedret.

Peder Madsen opfordrer bestyrelsen til, at der dvæles ved, at Kolding HF & VUC har kunnet fastholde flere kursister end forventet, og han understreger, at indsatsen i regi af Studiecenteret tydeligvis virker – med en konkret reference til, at vi ikke tidligere har haft så mange elever siddende på 1.hf ved tælledatoen. Vi har på nuværende tidspunkt to klasser med 27 i hver. Peder Madsen fremhæver, at der også i forhold til det meget begrænsede initiale frafald kan fremhæves en positiv udvikling, nemlig, at der overvejende er sket en intern overflytning af aktivitet fra HF2 til HF Enkeltfag. Som en afslutning på beretningen refererer Peder Madsen til den mere generelle udvikling på HF2-området med en bemærkning om, at HF2-fracaldet flere steder i landet har været højt, så vi må glædes over vores egen udvikling på det område og minde hinanden om, at indsatserne i klasserne og i Studiecenteret virker.

Anja Pedersen tilføjer, at vi, når vi kigger på de nyeste data i forhold til den gruppe af SPS-elever, vi har, som qua deres individuelle udfordringer er mere udsatte og frafaldstruede, kan se, at der er en overbevisende sammenhæng mellem indsatserne og fastholdelse i uddannelse samt gennemførelse. Det er glædeligt og bekræftende, at de individuelt tilpassede løsninger, som bl.a. rummer mentorstøtte, betyder, at de elever/kursister, som er psykisk sårbare, qua understøttende tilbud kan fastholdes i uddannelse på lige vilkår med andre.

Charlotte Østergaard Petersen spørger ind til, hvordan det ser ud med HF Enkeltfag og fastholdelse.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at dataudtrækket, som der refereres til, foreløbigt er lavet i forhold til HF2, hvor vi i forbindelse med skoleåret 2019-20 har indarbejdet nye fastholdelsesindsatser. I forlængelse heraf orienteres der også om, at vi som skole arbejder vedholdende med fraværshåndtering, og at status på det samlede fravær på skoleniveau ligger ret stabilt mellem 15 og 20%. Fravær er noget, vi er i løbende dialog med politikere og embedsmænd om, da der fra politisk side mangler et nuanceret billede af VUC's kursist-/elevgrupper. Karakteristisk for vores elev-/kursistgruppe er bl.a., at de er ældre, der er mange enlige mødre, flere har børn og langt de fleste er udeboende. De er derfor udfordrede på en anden måde, som også indvirker på fraværet. Det fremhæves også, at VUC's elev-/kursistgrupper ikke klarer sig specielt dårligere til eksamen. Det vigtigste er, at de gennemfører og kommer videre med deres uddannelse og liv.

Verner Rylander-Hansen orienterer desuden om, at vi har et meget velfungerende samarbejde med Kolding Kommune, CSV, Sundhedscenteret og Ungeenheden omkring fastholdelse i uddannelse.

Kristina Jørgensen kommenterer på nedlukningen af det kommunale tilbud "Lær at tackle angst og depression" med en bemærkning om, at der muligvis er en berettiget frygt for, at der ikke er et tilsvarende tilbud, der kan gribe den gruppe af unge, som er tilbuddets målgruppe. Hun understreger, at det er vigtigt at finde ud af, hvad der kan stilles i stedet for. Kristina Jørgensen understreger, at det vil være interessant, hvis der er tale om et forebyggende tilbud til en bred skare og slutter af med at sige, at hun gerne vil holdes løbende orienteret om, hvad der sker i processen omkring en evt. genetablering af "Lær at tackle angst og depression".

Verner Rylander-Hansen forklarer, at vi arbejder på at finde konkrete gode løsninger på nedlukningen af tilbuddet. De forskellige kommunale tilbud foregår som udgangspunkt rundt i de forskellige systemer, men det særlige ved tilbuddet "Lær at tackle angst og depression" er, at det foregår på Kolding HF & VUC, og at netop den fysiske forankring på skolen gør en kæmpe forskel for modtagerne af tilbuddet. Det at have den fysiske placering på vores skole er noget, vi har arbejdet målrettet på at få udviklet. Derfor kommer vi til at kigge konkret på, hvordan vi kan få erstattet tilbuddet med andre tiltag.

Anja Pedersen bemærker, at der er sat et dialogmøde op med Kolding Sundhedscenter, Komitéen for Sundhedsoplysning og samarbejdende uddannelsesinstitutioner for i fællesskab at drøfte den konkrete besparelse af det forebyggende tilbud og tænke løsningsorienteret. Vi skal have fundet en løsning.

Peder Madsen spørger, om der er yderligere spørgsmål eller kommentarer til punktet. Det er ikke tilfældet.

3. kv. regnskab 2019 godkendes hermed af bestyrelsen.

b) Fag- og holdudbud 2020-21 (bilag).

Verner Rylander-Hansen indleder punktet med en bemærkning om, at der er få ændringer i forhold til indeværende skoleår. Der er lavet nogle småjusteringer på AVU, men ikke det store. Det fungerer i det store hele. AVU-lærerne har mødt udbudsprogrammet på en positiv måde, men vi har udfordringer, fordi ca. 80% af AVU-kursister er tosprogede. Denne udfordring bliver et indsatsområde i 2020.

Charlotte Østergaard Petersen kommenterer på, at kompleksiteten er blevet større, og nogle AVU-lærere puster lidt, men indstillingen er, at vi skal have det bedste ud af det. Der er blik for, at vi er i en proces.

Verner Rylander-Hansen understreger, at kontrakten hedder, at vi må få det bedste ud af situationen og lære undervejs, og alle har et ansvar for at få det til at fungere.

Verner Rylander-Hansen informerer om, at der på HF-området er blevet skåret en fagpakke af, og hvad angår overbygningen, så kigger vi på, hvad vi vil udbyde. Det virker til, at Engelsk A og Tysk B giver rigtig god mening.

Peder Madsen spørger, om der er yderligere spørgsmål og kommentarer til punktet. Det er ikke tilfældet.

Fag- og holdudbud 2020-21 godkendes hermed af bestyrelsen.

c) Budget 2020 (bilag)

Verner Rylander-Hansen indleder punktet med at orientere om, at det er aktivitetsbudgettet, der er grundlag for alle beregninger. Det er det første, vi kigger på. Det er de to uddannelseschefers bud på aktivitet i 2020 med ny viden om, at vi er blevet bedre til at fastholde. HF2 har altid været udfordringen, så det har vi brugt meget krudt på at få til at fungere. Verner Rylander-Hansen henleder bestyrelsens opmærksomhed på, at budgettet for 2019 under HF Enkeltfag ender på 121 ordinære kursister og 56 fleks/fjern-kursister. Det har været udgangspunktet i forhold til budget 2020. Når en årskursist flyttes fra et ordinært hold til fjernundervisning, mister vi en tredjedel af taxameteret. Det er ganske enkelt bedre for økonomien med ordinær undervisning. Men overgangen til fjernundervisning er en del af det generelle udviklingsbillede, og det presser økonomien voldsomt.

Derudover forklares det, at der i økonomien også afspejler sig en SPS-indsats. SPS-indsatsen omregnet til årskursister svarer til ca. 23 årskursister.

Budgettet viser et nul i 2020 og i overslagsårene, med et teknisk underskud på omkring 1,7 mio. kr. om året. Det tekniske underskud opstår fordi vores afskrivninger er små og renten er tæt på nul. Det betyder, at der er

meget store afdrag på vores realkreditlån. Det trækker penge ud af kassen og vil på sigt bevirke, at vi mangler likvide midler. Det betyder, at vi i praksis skal have et overskud hvert på på 1,7 mio. kr. Verner Rylander-Hansen afrunder punktet om budget 2020 med at love, at bruge 2020 til at få tilpasset budget og organisation så vi fra og med 2021 kan køre normal drift.

Charlotte Østergaard Petersen spørger ind til, hvad et teknisk underskud betyder.

Verner Rylander-Hansen svarer, at beløbet skal lægges ind i driften. Vi skal have en likviditetspulje. Hvis ikke vi regner dem ind, risikerer vi at mangle likvide midler på sigt.

Niels Egelund bemærker, at drift kun er renter. Hvis ikke pengene kommer ind, tages der af kassen.

Charlotte Østergaard Petersen spørger, om man skal være forskrækket.

Verner Rylander-Hansen forvisser om, at vi som skole har gjort alt det rigtige. Det er en uheldig egenskab, at når man laver et driftsbudget, ser det ud til, at det går i 0, men det gør det bare ikke i dette tilfælde. Som det står, så mangler vi 1,7 mio. kr. Vi skal tage højde for det, vi mangler. Underskuddet skal driftsføres, så det indgår i driften. Det betyder, at vi har færre penge at drive skole for.

Peder Madsen understreger, at det betyder, at vi skal have pengene op af kassen.

Michael Bork bemærker, at det er mange færre penge at lave undervisning for, og han tilføjer, at han også ser for sig en reduktion i årsværk.

Verner Rylander forklarer, at der er sammenhæng mellem færre penge til undervisning og en reduktion i årsværk. Det kommer til at koste medarbejdere, og den konklusion er også blevet forelagt på seneste SU-møde. Verner Rylander-Hansen understreger vigtigheden af at bevare roen omkring den økonomiske situation og ikke råbe ulven kommer, for ting er allerede i proces - vi er i gang med tilpasninger. Vi er under en større taxameteranalyse, men vi kender endnu ikke konsekvenserne af den del. Politikerne skal i løbet af foråret 2020 beslutte sig for, hvad det betyder. Resultatet kan betyde begunstiggelse, men vi ved det ikke. Som udgangspunkt vil det i henhold til den politiske udmelding være udgiftsneutralt indenfor de forskellige sektorer. Afslutningsvis understreger Verner Rylander-Hansen, at taxameteranalysen er en usikkerhedsfaktor ind i det samlede økonomiske billede.

Peder Madsen bemærker, at den samlede udvikling fremhæver nødvendigheden af fastholdelsen. Vi skal holde på vores elever, og som tidligere nævnt er problembarnet HF2. Vi skal opretholde et fælles fokus på, at der faktisk er sket en markant og positiv udvikling i forhold til fastholdelsen på HF2-området. Det er et område, hvor der er fuldt taxameter, så det er der, der for alvor kan rykkes noget. Der gøres opmærksom på, at et årsregnskab kan svinge 1 mio. frem og tilbage afhængig af frafaldets omfang. Peder Madsen slutter af med en understregning af, at selve beslutningen om at etablere et studiecenter var en beslutning i at fastholde kvalitet fremadrettet.

Clara Rigenstrup spørger uddybende ind til, hvor meget frafald, der er lagt ind i 2020.

Verner Rylander-Hansen svarer, at vi i 2020 må forvente en mindre reduktion på HF2 – det er ikke et stort tal. Det ligger på 7.

Clara Rigenstrup spørger, om det er overoptimistisk.

Verner Rylander-Hansen svarer, at ud fra de parametre vi tror på, ser det realistisk ud, men forudsætningerne er naturligvis, at vi fastholder flere.

Charlotte Østergaard Petersen fremhæver, at målsætningen om at fastholde flere kommer til at betyde et pres på underviserne, for lærerne skal kunne rumme flere forskellige typer af kursister. Og det skal vi være klar til at snakke om. Men det er jo en gevinst for den unge og samfundet, at flere fastholdes i uddannelse.

Verner Rylander-Hansen svarer, at det er vi altid klar til at snakke om og refererer til, at vi for fem år siden havde 15-20 elever, som var SPS-elever, og det var primært ordblinde – og samtidig skal det bemærkes, at der dengang var flere kursister på HF, end der er i dag. I dag har vi med et mindre elevtal end dengang omkring 100 SPS-elever. Det er en voldsom stigning. Mantraet er, at alle skal have en chance, og vi vil gerne understøtte, at de unge mennesker får hjælp til at gennemføre uddannelse. Det er tydeligt, at manglerne i samfundet er vokset.

Charlotte Østergaard Petersen forklarer, at hun ser, at frustrationsniveauet på HF matcher det, der var på AVU tidligere. Udviklingen fordrer noget af os som skole, hvis vi skal kunne holde til det fremadrettet. Der opstår f.eks. hurtigere konflikter end tidligere.

Michael Bork bemærker, at der også er sket en professionalisering på skolen. Det opleves også kvalitativt hos kursisterne/eleverne. Tidligere var det at undervise i første modul ofte forbundet med stort fravær blandt eleverne, men nu er oplevelsen i højere grad, at de møder op.

Charlotte Østergaard Petersen kommenterer i forlængelse af Michaels beskrivelse på, at flere af eleverne også i højere grad møder lærerne med deres blå mærker, og at de ikke altid kan honorere kravene fra lærerne.

Michael Bork tilføjer, at han også oplever at frustrationsniveauet blandt kolleger er steget.

Clara Rigenstrup spørger ind til, hvorfor tallet for ledelse og administration er så meget større i 2020 i forhold til 2019.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at vi i 2019 har haft en MgO-sag, som har optaget hans eget og Morten Weimars job meget. Derfor er nogle af timerne bogført i MgO-pladesagen. Derudover sparer vi i 2020 mindst 300.000 kr. på ledelse.

Verner Rylander-Hansen slutter af med at nævne, at vi har været realistiske.

Peder Madsen efterlyser øvrige kommentarer.

Michael Bork udtrykker bekymringer i forhold til kolleger – hvordan de vil tage imod beskeden om underskud og afskedigelser – med en understregning af, at kollegagruppen altså ikke er tyndhudede. Spørgsmålet er, hvordan nyhederne kan kommunikeres ud.

Verner Rylander-Hansen indleder sit svar med at henvise til, at bestyrelsen på dagens bestyrelsesmøde i første omgang skal acceptere et teknisk underskud i 2020 i nærheden af 1,7 mio. kr., som vi afbetaler på lånet med. Og i 2021 regnes det ind i strukturen på skolen. Overordnet skal det nævnes, at alle medarbejdergrupper vil være involveret i overvejelserne omkring de fremadrettede besparelser. Det oplyses, at der allerede er en proces i gang i forhold til 2020. Hertil kommer naturlig afgang. Den store udfordring er ikke kun det tekniske underskud - statstilskuddet falder fra 2020 til 2021 med 2,6 mio. for den samlede aktivitet. Vi får forskudte taxametre på administration og bygning. Det oplyses, at det vil være fuldt indfaset i 2021. Med de kendte tilpasninger i 2020 forventes der et teknisk underskud på 1,5 mio. Dette stiger til ca. 4 mio. kr. i 2021. Verner Rylander-Hansen runder sin beretning om besparelserne af ved at forvise om, at der gøres alt, hvad der kan gøres for at få tingene til at hænge sammen.

Peder Madsen spørger, om der er flere kommentarer og/eller spørgsmål til budget 2020. Der er ikke tilfældet.

Budgettet og forudsætningerne godkendes hermed af bestyrelsen.

d) Lønpolitikker (bilag).

Peder Madsen orienterer om, at der her præsenteres både en generel lønpolitik for Kolding HF & VUC samt en lønpolitik for ledelsen. Baggrunden er den nye cheftale fra OK 18.

Verner Rylander forklarer, at det, der står under staten generelt, er direkte afskrift om lønpolitik i staten. Man kan stille spørgsmålet, hvilken effekt har det så på vores arbejdsplads? Man kan ikke have en lønpolitik, uden at der er hensyn skrevet ind i politikken, hensyn til den enkelte, arbejdspladsen osv. Det forklares, at det altid vil være en afvejning i en konkret lønforhandling. Vi er åbne om tingene - vi skal kunne snakke om løn. Verner Rylander-Hansen oplyser, at der gennemføres årlige lønforhandlinger. Det er de ansattes tillidsrepræsentant, som gennemfører lønforhandlinger på medarbejdernes vegne.

Peder Madsen efterlyser yderligere spørgsmål og/eller kommentarer til lønpolitikken.

Niels Egelund spørger, om resultatlønnen er skrevet helt ud.

Verner Rylander-Hansen svarer, at det er den. Der arbejdes ikke længere med resultatløn.

Peder Madsen tilføjer, at der har været en god dialog med STUK, som udstikker rammen, og at der nu er lavet en fin aftale, som holder sig indenfor rammen.

Niels Egelund nævner, at der findes et kompleksitetsbarometer, som man ikke kan kigge ind i. Status er, at cheftalen, som blev indgået i 2018, er nu ved at blive implementeret. Der er enighed om, at der skal være en overvågning af den samlede lønudvikling, men der er tale om fastsættelse af løn.

Peder Madsen spørger, om der er yderligere spørgsmål og/eller kommentarer til lønpolitikken. Det er ikke tilfældet.

Lønpolitikken er hermed godkendt.

e) Indberetning af klasseloft til STUK.

Verner Rylander-Hansen orienterer om, at dette punkt tidligere er blevet godkendt via e-mail. Det oplyses, at vi må have to gange 28 elever, og status er, at vi har 2 gange 27 elever.

Klasseloftet er hermed godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmødet.

f) MgO-pladesagen: Afslutningsredegørelse.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at vi har ført en intensiv snak med advokaten, og hun har arbejdet seriøst med tingene. Der er landet en del afgørelser i Voldgiftsnævnet, som er gået vores sag imod. Der er blevet diskuteret fejl og mangler under udbedring, og der er lavet prøvesager på det. Alting taget i betragtning har det været advokatens anbefaling at lukke sagen. Hendes vurdering har været, at sagen ville havne i en voldgiftssag, med 50 % chance for at vinde eller tabe. Beløbene der evt. kan komme ud af det er meget små og dette skal ses i sammenhæng med de omkostninger der er forbundet med at føre en sag. På den baggrund anbefales det at MgO sagen lukkes og afsluttes.

Peder Madsen bemærker, at det ville være at smide gode penge efter dårlige, hvis vi fortsatte sagen. Det oplyses, at Verner Rylander-Hansen sammen med administrationen i løbet af 1. kvartal 2020 vil begå et skrift,

hvor vi vil beklage vores nød og sende det til Ministeriet. De skal vide, hvad vi har været igennem, og således forsøge at redde nogle penge ud af det.

Verner Rylander-Hansen nævner, at Ministeriet ikke kan lukke øjnene og sige, at 'det må I selv klare'. Det skal stå klart, at MgO-sagen på flere områder har belastet Kolding HF & VUC – også i forhold til undervisningen. Derfor skal vi naturligvis melde det ind.

Niels Egelund spørger, om man som privat bygherre kan tegne forsikring mod den slags med reference til, at Statens selvforsikring dækker, hvis man som privatmand har mulighed for at tegne forsikring. Her ville man så skulle dække en mio. selv.

Verner Rylander-Hansen svarer, at det er uklart. Hvilket STUK har henholdt sig til.

Clara Rigenstrup supplerer med en kommentar om, at det er en god idé at lave et skriv til Ministeriet.

Ad. 3. Punkter til drøftelse:

- a) Der er ikke yderligere punkter til drøftelse.

Ad. 4. Punkter til orientering

a) Status på etablering af p-pladser i Kolding Åpark 9.

Verner Rylander-Hansen orienterer om, at de nye p-pladser i Kolding Åpark kommer til at ligne p-pladserne i Design City, hvor der er træer og planter. P-pladserne forventes færdig med udgangen af 2019. Det oplyses også, at lejekontrakten med Design City på de eksisterende p-pladser er blevet opsagt, så ved udgangen af januar er den aftale væk, hvilket betyder, at der årligt vil blive sparet 260.000 kr. på lejeudgifter.

Peder Madsen kommenterer på, at der er gang i meget byggeri rundt omkring i området og tilføjer, at det bliver spændende at følge Åpark-projektet.

Verner Rylander oplyser desuden, at de projekter, Kolding Hf & VUC, Blue Kolding og Kolding Kommune arbejder på i Design City, bliver til noget. Hvad angår UC's byggeprojekt, så skal der gives en bevilling.

Kristina Jørgensen tilføjer, at det fortsat er uafklaret, hvad der kommer til at ske på Dyrehavevej. Der arbejdes f.eks. på at finde lokation til en ny daginstitution, men der kan være interessekonflikter. Det nævnes afslutningsvis, at mange politiske interessenter gerne vil have by- og boligudvikling.

b) Nyt fra Kursistrådet

Hejdi Hejgaard nævner, at der blandt medkursister fortsat er meget frustration over manglende parkeringsmuligheder.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at vi, når Åpark 9 er etableret, får 61 p-pladser, heraf 25 pladser til personaler, og ca. 35 pladser udloddes til kursister. Det er endnu ikke besluttet, hvilke kriterier p-pladserne skal udloddes efter. Det oplyses også, at der kommer p-kontrol på, og at man skal have tilladelse til at holde der.

Ad. 5. Evt.

Verner Rylander-Hansen orienterer om, at vi som skole arbejder videre med 50-års jubilæet. Der er blevet holdt møde om jubilæet, og den gennemgribende idé fra eventudvalget er at lave en festival-lignende fejring. Foreløbig er der blevet landet nogle muligheder, der kan arbejdes videre med. Planen er i forbindelse med jubilæet at bruge huset til følgende begivenheder: fokus på kreative produkter, madlavning, musik og noget underholdning mv.. Tanken er, at alle kursister/elever skal inviteres med, så dagen kommer til at udgøre en social begivenhed. Placeringen af jubilæet bliver enten den 1. eller 2. fredag i september, afhængig af hvornår der er introarrangement på IBA og SDU. Umiddelbart ser det ud til at blive 2. fredag i september.

Peder Madsen spørger, om der er yderligere punkter under evt. Det er ikke tilfældet.

Bestyrelsesmødet afsluttes med, at Peder Madsen takker for et godt møde og for invitationen til at afvikle bestyrelsesmødet på IBA.

Peder Juelsgaard Madsen (formand)	
Einar Gylling Dørup	
Kristina Jørgensen	
Niels Egelund	
Clara Rigenstrup	
Peter Thuesen Andersen	
Charlotte Østergaard Petersen	
Michael Bork	
Sheila Telsing Thygesen	
Hejdi Hejgaard	
Verner Rylander-Hansen (rektor)	