

## VEU-strategi for Kolding HF & VUC 2018 – 2022

VUC er aktivt tænkt ind i lovgivningen, som en væsentlig VEU-aktør og det deraf afledte opdrag om at det enkelte VUC skal indtage en stærkere position på det lokale og regionale marked for voksen- efteruddannelse.

Kolding HF & VUC's strategi skal tage udgangspunkt i 3-parts aftalen samt "Viden to go" strategioplæg fra Danske HF og VUC. Viden to go skal udmøntes lokalt, regionalt og på landsplan. Kolding HF & VUC's strategi for udfoldelse af en VEU-indsats, skal primært forholde sig til det lokale og det regionale niveau. Strategien skal samtidig styrke et tæt samarbejde i VUC-sektoren, på det nationale niveau.

VEU-udbuddet skal målrettes både offentlige og private virksomheder samt borgerne i vores geografiske dækningsområde (= Kolding kommune).

Der forventes oprettet et sektorspecifikt administrativt fællesskab, med HF & VUC Fyn som tovholder.

Konteksten er, at de regionale VEU-centre nedlægges med udgangen af 2018 og at der er indgået en ny 3-partsaftale på VEU-området.

Den styrkede VEU-indsats forventes at ske i et tæt samarbejde med VUC'erne i regionen og lokalt med erhvervsskolerne og AMU, samt Kolding Kommune.

### **Partnerskaber**

Kolding HF & VUC skal etablere partnerskaber med andre uddannelsesaktører. Her tænkes på uddannelsesinstitutioner, der kan komplementere de kompetenceløft vi selv kan stå for og på den måde realisere "en indgang" i forhold til den enkelte virksomhed. Naturlige samarbejdspartnere er andre VUC'ere i regionen, de lokale erhvervsskoler, AMU, erhvervsakademi, professionshøjskole og kommune.

Etablering af partnerskab skal omfatte private og offentlige virksomheder, så vi kommer i tættere dialog med virksomhederne, medarbejderne og borgerne.

Målet på kort sigt er at gøre Kolding HF & VUC mere synlig i lokalområdet i forhold til at være en interessant aktør til at løfte VEU-opgaven. Virksomhederne skal i højere grad end i dag medtænke Kolding HF & VUC som en relevant spiller på lige fod med andre uddannelsesinstitutioner – branchekendskabet skal altså højnes væsentligt.

Målet på lidt længere sigt er, at få velfungerende partnerskaber med de øvrige uddannelser og offentlige og private virksomheder.

### **Produktudvikling og skalering**

Kolding HF & VUC skal i samarbejde med VUC-sektoren udvikle fleksible tilrettelæggelsesformer, som kan tilpasses den enkelte virksomhed. Der skal udvikles en IT-plattform, som kan understøtte denne aktivitet.

FVU og OBU er naturlige elementer i VEU-sammenhæng. Den 1.1.2019 kommer der yderligere 2 fag med i FVU: engelsk og digital. Begge fag, der kun kan tilbydes virksomheder.

Med afsæt i de uddannelsesbekendtgørelser vi har inden for FVU, OBU, AVU og HF, udarbejdes rammer og indhold af forløb med fagelementer, der kan skaleres til de konkrete behov der efterspørges.

Tilrettelæggelsesformer der kan understøtte VEU-indsatsen, er fx blended learning, kortkursusaktiviteter med delementer fra fagbekendtgørelser, AVU / HF Flex og egentlige virksomhedshold samt net-undervisning.

## **Fælles brand, Fælles indgang**

For at understøtte Kolding HF & VUC's brand som en relevant og dygtig VEU aktør, der kan levere fleksible kompetenceløft over for vore kunder, etableres et administrativt fællesskab. Fællesskabet skal fungere som et videnscenter og være sparringspartner for sektorens VEU-aktiviteter. I samarbejde med VUC'erne, udvikles og etableres et fælles brand, der kan bruges både lokalt, regionalt og nationalt.

## **Interessevaretagelse**

På det nationale niveau er opgaven at sikre VUC-sektoren gode rammebetingelser i et omskifteligt politisk miljø. På det lokale plan tages der initiativer således, at en bredere kreds af interessenter bliver en del af Kolding HF & VUC's VEU-netværk med det formål, at VUC's mission og opgaveportefølje får en klarere profil som lokal VEU-aktør.

## **Volumen**

Det er en målsætning, at aktiviteterne på VEU-området Kolding HF & VUC får en volumen på 5 % af den samlede aktivitet i løbet af de næste 4 år. En målsætning på 5 % er ambitiøs, idet det jo alt andet lige er på et konkurrerende marked i en opgangstid for dansk økonomi.

Målsætningen skal også ses i det perspektiv, at i dag udgør den virksomhedsforlagte aktivitet under 1 årskursist. I dag opgør vi ikke den individuelle VEU-aktivitet særskilt. Et skøn er, at VEU-aktiviteten udgør under 2 % af den samlede aktivitet i dag.

Vi kan ikke forvente, at aktiviteterne stiger væsentligt det første år. Her vil der som sagt være fokus på samarbejdsaftaler, etablering af partnerskaber og oprustning på personalesiden, samt etablering af et administrativt VEU-fællesskab. Dette skal også ses i forhold til virksomhedsoverdragelsen af medarbejdere til FGU pr. 1. august 2019.

## **Ressourceallokering**

Den del af aktiviteten ovenfor, som betyder at lærere i kortere eller længere tid skal stå for virksomhedshold vil der være behov for en dynamisk planlægning, hvor enten opgaver udskydes eller omlægges til andre kolleger alt efter varighed. Det vil alt andet lige udfordre kvaliteten på de ordinære tilrettelæggelser eller alternativt skabe alt for snævre planlægningsmuligheder i forhold til at realisere de konkrete VEU-forløb. Der arbejdes derfor med en planlægningslogik, hvor lærere der tænkes ind i VEU-aktiviteter også løser andre opgaver end undervisning for at skabe størst mulig dynamik for at kunne imødekomme udsving i aktiviteten på VEU-området.

## **Handleplan**

Der vil blive udarbejdet en handleplan for indsatsen, indeholdende mål og delmål for de forskellige initiativer der skal iværksættes. Handleplanen vil indgå i det strategiseminar der afholdes med bestyrelsen i efteråret 2018.

## **Midler til en VEU-indsats**

Det foreslås, at bestyrelsen godkender en satsning på i alt 1 million kroner fordelt på de næste 2 skoleår (bestyrelsen har vedtaget et revideret investeringsbudget på mødet i marts).

*Der er vedlagt relevante bilag: (1) Viden to go – strategipapir, (2) Viden to go - markedsføring og (3) Et sektorspecifikt administrativt fællesskab.*

## **ADMINISTRATIVT VEU-FÆLLESSKAB**

### **Det administrative VEU-fællesskabs formål**

Det administrative VEU-fællesskab skal sikre forsyningsikkerhed i hele Danmark, hvad angår VUC-sektorens VEU-aktiviteter.

Fællesskabet skal sikre, at VUC-sektoren kan varetage landsdækkende VEU-aktiviteter og koordinere aktiviteter på tværs af regioner.

Fællesskabet skal sikre, at VUC-sektoren samlet set udvikler og forbedrer sine VEU-tilbud, og at viden og erfaringer med drift af VEU-aktiviteter deles i sektoren.

Fællesskabet skal understøtte det enkelte VUC's drift på VEU-området.

### **Det administrative VEU-fællesskabs styring forankring i sektoren**

Lokalt, regionalt, nationalt.

Det administrative VEU-fællesskab hviler på - og kan ikke tænkes uden - en regional VEU-organisering og -indsats og en lokal VEU-indsats.

- Der etableres regionale VEU-samarbejder mellem VUC'erne i regionen, og de regionale VEU-samarbejder udpeger hver et regionalt tovholder-VUC for VEU.
- Det regionale VEU-samarbejde sørger internt for, at der ikke er sorte pletter i området, og de hjælper efter behov hinanden ved konkrete opgaver.
- Det regionale VEU-samarbejde leverer selve VEU-tilbuddet (uanset om det er opstået inden for regionen eller kommer fra fællesskabet).
- Det regionale VEU-samarbejde har kontakt med de regionale VEU-aktører – fx regionens erhvervsakademier, DOP'ere, RAR osv.
- Den lokale VEU-indsats varetages af det enkelte VUC.

### **Det administrative VEU-fællesskabs styring**

Fællesskabet har en styregruppe bestående af repræsentanter fra alle VUC'er i fællesskabet.

Styregruppen nedsætter et forretningsudvalg bestående af de regionale tovholder-VUC'er samt værtsinstitutionen for fællesskabet.

Styregruppen fastsætter strategien for fællesskabet inden for de politiske rammer fastsat af Danske HF og VUC, lederne og bestyrelserne.

Det administrative fællesskab fastlægger herefter konkrete handleplaner for det kommende år med et treårigt perspektiv.

### **Det administrative VEU-fællesskabs opgaver**

#### *En indgang*

- Koordinere ansøgninger af 'større midler' (fx puljemidler fra trepartsaftalen), som vedrører hele sektoren eller større dele af sektoren.
- Sikre lokal/regional forankring af opgaver og projekter – fx ved at udpege lokale projektholdere.
- Sikre 'en indgang' til VUC-sektoren på landsplan og være kontaktpunkt til 'en indgang' i regionerne.
- Har kontakt og dialog med interessenter på landsplan, fx RAR på landsplan.

#### *Produktudvikling og kvalitet*

- Samle viden og erfaring til fælles forbedring af VEU-opgaven på tværs af sektoren.
- Samle, koordinere og promovere produkter/skabeloner på tværs af sektor.
- Fastlægge 'faste koncepter' for landsdækkende VEU-aktivitet (holdstørrelser, dokumentation for deltagelse osv.).
- I samarbejde med forretningsudvalget at være opmærksom på, hvad der kan være af uopdyrkede områder.

#### *Understøtte det enkelte VUC på VEU-området*

- Have viden om og kunne hjælpe med teknikaliteter på VEU-området.
- Gentænke det nuværende konsulentnetværk og sikre, at der afholdes (mindst) en konference årligt for VUC'erne (internt fokus).
- Koordinere landsdækkende opsøgende arbejde.

Udgive månedligt internt VEU-nyhedsbrev.