

---

## 20. Møde i Kolding HF & VUC's Uddannelsesudvalg

---

**REFERAT** af møde den 11/10 2017 kl. 16 – 18 (Mødet sluttede kl. 17.30)

**Deltagere:** Nanna Høy, Hanne Nyrup, Hans Peder Kromann Larsen, Bo Trosborg, Jørn Breitenkamp Petersen, Gitta Hjorth Kørschen; Verner Rylander-Hansen  
Afbud: Mogens Schmidt, Holger Gorm Petersen og Ole Alsted  
Referent: Rikke Hegnet

Dagsorden på mødet følger standarddagsordenen i forretningsordenen § 2, stk. 4:

1. Godkendelse af mødereferat af 5. december 2016
2. Drøftelse af uddannelsesspørgsmål med relevans for Kolding HF & VUC's dækningsområde og eventuelt afgivelse af forslag til Kolding HF & VUC's bestyrelse.
3. Drøftelse af udbud af FVU og OBU, herunder drøftelse af områdets behov for disse tilbud og eventuelt afgivelse af forslag til Kolding HF & VUC's bestyrelse.
4. Udtalelse om indgåelse af driftsoverenskomster.
5. Eventuelt.

### **Ad. Punkt 1. Godkendelse af referat**

Referatet af møde den 05.12.2016 blev godkendt.

### **Ad. Punkt 2. Drøftelse af uddannelsesspørgsmål med relevans for Kolding HF & VUC's dækningsområde og eventuelt afgivelse af forslag til Kolding HF & VUC's bestyrelse**

Regeringen vil etablere en ny forberedende uddannelse for unge op til 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. Uddannelsen skal hedde Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU aftalen er bundet i 4 år.

VR præsenterede udkast til aftaletekst om FGU.  
Forliget forventes på plads 12/10-17 eller senest i uge 43.

VR uddelte oversigt over strukturen i de tre uddannelsesspor i FGU:

- Almen grunduddannelse: kommer til at indeholde flest almene fag
- Erhvervsgrunduddannelse: målrettet erhvervsuddannelse
- Produktionsgrunduddannelse: målrettet unge som har en praktisk læringstilgang

### **Baggrund og opbygning af FGU**

Regeringen foreslår, at kommunerne selv finder sammen i geografisk sammenhængende samarbejder og aftaler de nærmere rammer for samarbejdet.

Regeringen ønsker, at der skal være plads til lokale løsninger, som passer de pågældende kommuner bedst. Derfor lægger regeringen op til, at kommuner gives frie rammer i denne proces og sammen afgør den konkrete konstruktion inden for de centralt fastlagte principper.

## Centralt fastlagte principper for dannelse af institutioner og udbudssteder:

- **Antal institutioner og udbudssteder:** For at tilgodese den faglige bredde og bæredygtighed samt national uddannelsesdækning skal der etableres ca. 90 udbudslokationer (FGU skoler), heraf ca. 25 statslige selvejende institutioner.
- **Geografisk nærhed:** Afdelingerne skal sikre en geografisk spredning over hele landet svarende til dækningsgraden mellem produktionsskolerne i dag. Udbudsstederne skal som udgangspunkt udbyde alle tre spor af uddannelsen.
- **Takstmodel:** I det kommunale samarbejde skal der være en takstbetaling for hver elev, som den enkelte kommune henviser til tilbuddet. Formålet er at sikre den enkelte kommune en økonomisk gevinst, såfremt den opnår succes med tidligere indsatser og dermed får behov for at henvise færre elever til Forberedende Grunduddannelse.
- **Tidsramme:** Kommunerne gives en tidsramme på 4 måneder, hvor de skal have indgået de kommunale samarbejder ud fra ovenstående kriterier.

### Opmand

Undervisningsministeren vil udpege en opmand, som kan bidrage med undersøgelser med henblik på at understøtte den lokale proces. Undervisningsministeriet kan ud fra elevtal m.v. bidrage med forslag til, hvilke kommuner, der med fordel kunne gå sammen for at opnå et bæredygtigt grundlag for den Forberedende Grunduddannelse. Undervisningsministeren vil i sidste ende, efter indstillingen fra opmanden, kunne træffe beslutning om etableringen af samarbejde i tilfælde af lokale uenigheder.

### Et samlet kommunalt ansvar for den unge

Kommunerne får ansvaret for at koordinere den samlede kommunale ungeindsats. Det skal være op til kommunerne selv at fastlægge den konkrete organisering af ungeindsatsen, men målet er et samarbejde omkring den unge ved at skabe en tværgående kommunalt forankret indsats.

### Én kontaktperson

I dag bliver mange unge mødt af mange forskellige voksne på deres vej mod en uddannelse eller et job. Regeringen foreslår derfor, at unge, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller i job, får mulighed for at få én gennemgående kontaktperson til kommunen gennem hele deres forløb i det omfang, de har behov for det. Kontaktpersonen skal være et bindeled for den unge, på tværs af funktioner og forvaltninger i kommunen.

### Uddannelsesplan

Som led i en sammenhængende indsats over for den unge ønsker regeringen, at den unge fremadrettet skal have én uddannelsesplan, som er omdrejningspunktet for den unges forløb frem imod uddannelse og beskæftigelse, og som kommunen løbende har pligt til at følge op på.

Elever i den nye FGU skole, skal kunne skifte mellem de tre spor.

Som udgangspunkt er en elev i gang i FGU skolen i 2 år. Man kan være ude at arbejde, tage andre kurser eller andet, og så komme til bage til FGU, og sammenlagt have haft undervisning i FGU i 2 år.

De 2 år kan dog i særlige tilfælde forlænges af kommunerne.

### Aldersbestemt uddannelse

Som udgangspunkt er man FGU elev indtil man er fyldt 25 år.

Hvis man er over 25 år er der frit valg, herunder at vælge VUC.

Her ud over bliver der visse dispensationsmuligheder.

**Tidsramme:**

1. 12.10.2017 eller senest i uge 43 – vedtages og præsenteres aftalen
2. Efterår 2018 – ved vi hvilke personer fra Kolding HF&VUC, der skal virksomhedsoverdrages til FGU
3. 2025 – skal 85% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse, og andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være nedbragt fra 6-7 til 5%.
4. 2030 – skal 90% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse og andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret

**Konsekvenser af FGU for Kolding HF&VUC:**

- AVU, OBU og FVU for unge under 25 år nedlægges.
- Det betyder, at ca. halvdelen af vores AVU, OBU og FVU aktivitet forsvinder fra VUC, (ca. 17% af skolens samlede aktivitet).
- AVU, OBU og FVU personale, skal virksomhedsoverdrages til FGU fra august 2019.
- Regeringen sørger for kompetenceløft til undervisere og ledere.
- Regeringen hjælper med implementeringen af skolen.
- VR + øvrig ledelse, vil gøre overdragelsen af medarbejdere, så hensigtsmæssig som muligt, deriblandt, sikre at det berørte personale kan have en så normal arbejdsdag som muligt, mens forhandlingerne/overdragelserne finder sted
- VR kommer til at sidde i udvalg med kommunen, ledere fra andre skoler mv.

Der kan læses meget mere om Reform af de forberedende tilbud på Undervisningsministeriets hjemmeside: <https://uvm.dk/aktuelt/i-fokus/reform-af-de-forberedende-tilbud>

**Ad. Punkt 3. Drøftelse af udbud af FVU og OBU, herunder drøftelse af områdets behov for disse tilbud og eventuelt afgivelse af forslag til Kolding HF & VUC's bestyrelse.**

Regeringen er i gang med en VEU-reform, som skal styrke voksen- og videreuddannelsessystemet.

HPKL fortalte om en række tiltag på området, som har fungeret godt i bl.a. Esbjerg. Han og VEU-centret i Esbjerg har lavet en kampagne, Ryk Esbjerg. Phonere kontaktede lokale virksomheder med henblik på OBU og FVU undervisning. Der kom mange møder i stand.

AOF DK har lavet OBU/FVU-kampagne, hvor man har haft fokus på dansk byggeri. Skrevet til medlemsvirksomheder; hvis I ikke vil have besøg, kontakt os da. Har besøgt flere anlægsgartnere, hvor ejeren/direktøren ser behovet, men tør ikke sige det til de pågældende medarbejdere.

HPKL skal opfølgende ud at lave salgstaler.

Dansk Byggeri, giver tilskud til ordningen, så løntabet for den enkelte medarbejder bliver lig 0.

**Ad. Punkt 4. Udtalelse om indgåelse af driftsoverenskomster**

Punktet udgår idet der ikke er nye ansøgninger om driftsoverenskomst.

**Ad. Punkt 5. Eventuelt**

Intet særligt. Der blev aftalt, at næste møde skal afholdes i marts 2018. Tidspunkt for fremtidige møder: tirsdag kl. 16 – 18.