

REFERAT af 63. ordinære møde i Kolding HF & VUC's bestyrelse, den 31. oktober 2018, kl. 15-18

Deltagere: Peder J. Madsen (formand), Einar Gylling Dørup, Clara Rigenstrup, Peter Thuesen Andersen, Charlotte Østergaard Petersen, Michael Bork, Verner Rylander-Hansen, Stine-Marie Greisen, Anja Pedersen (referent)

Afbud: Alberte Borggreen, Kristina Jørgensen

Dagsorden:

1. a) Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 11.9. 2018.
2. **Punkter til beslutning:**
 - a) FGU-udspaltning, jf. skrivelse fra STUK af 5. 10. 2018.
 - b)
3. **Punkter til drøftelse:**
 - a) Budgetforudsætninger 2019 (bilag).
 - b) Foreløbig 1-3. kvartal regnskab (bilag).
4. **Punkter til orientering:**
 - a) Strategiseminar 9. januar 2019.
 - b) Orientering om drøftelser med FYN og VEST vedr. VUC Syd.
 - c) Status MgO-pladesagen.
 - d) Nyt fra Kursistrådet.
5. **Eventuelt**

Referat

Peder Madsen indleder bestyrelsesmødet med at byde velkommen og orienterede samtidig bestyrelsen om, at uddannelsesleder Anja Pedersen var til stede som referent til dagens møde.

Ad. Punkt 1 a): Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 11.9. 2018

Beslutning: Referatet fra bestyrelsesmødet den 11.9. 2018 blev godkendt og underskrevet.

Ad. Punkt 2 a): FGU-udspaltning:

Verner Rylander-Hansen orienterer om STUK'S skriv af 5. oktober 2018 vedr. sammenlægnings- og overdragelsesplan for etablering af FGU-institutioner - med reference til side 3 "Tidsplanen": Hvad skal vi levere som institution til den nye FGU-institution" (bilag). Status er, at vi er godt forberedt, og vi har ikke problemer med at overholde de udmeldte tidsfrister. Det positive er, at udskilningsprocenten på 13% er lavere end forventet.

I det nævnte STUK-bilag er der en indstilling til bestyrelsen om, at det vi gør, skal bygge på dialog med den nye bestyrelse for FGU. Der er foreløbig blevet holdt et konstituerende møde, og der ansættes en skolebestyrelse pr. 1. februar 2019 eller senere.

Ministeriet kommer til at levere ting til det nye set up hen ad vejen, og som institution skal vi lave udspaltning efter bedste evne.

Peter Thuesen Andersen kommenterer i forlængelse af Verner Rylander-Hansens orientering om udspaltningsprocenten på 13% på, at både IBC HF & VUC Fredericia og VUC Syd skal afgive aktiver og passiver til FGU-Kolding Vejen.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at det tilsendte skriv fra STUK er stilet til bestyrelsen, og at det således er bestyrelsen, der skal lave arbejdet vedr. sammenlægning og overdragelse. Bestyrelsen kan give Verner Rylander-Hansen charge til at effektuere bilaget, og i evt. tvivlstilfælde vil arbejdsgangen være, at Verner Rylander-Hansen inddrager formanden.

Peder Madsen orienterer om, at der findes koordineringsgrupper, hvor bl.a. Michael Petterson, Vejen kommunes kommunaldirektør, Verner Rylander-Hansen og de to produktionsskoler hjælper til med det formål, at den nye FGU-institution skal komme godt i vej, og nyt personale skal håndteres på en ordentlig måde.

Verner-Rylander Hansen meddeler bestyrelsen, at hans overbevisning er, at der inden udgangen af 2019 er styr på FGU.

Peter Thuesen Andersen orienterer om, at han sidder med i den nye FGU-bestyrelse som næstformand. Vejen og Kolding stiller bistand til rådighed.

Verner Rylander-Hansen beretter om, at han over for kommunerne har understreget, at de, hvis de vil have en god FGU-skole og FGU-institution, så er de afhængige af, at de to kommuner får lavet en god ungeindsats.

Peter Thuesen Andersen vurderer det som positivt, at der er ansat et eksternt firma til at finde den nye FGU-leder, så der undgås interesseindblanding udefra.

Verner Rylander-Hansen informerer om, at der også er sendt et infobrev fra STUK den 5. oktober 2018, som handler om medarbejderoverdragelse. Udmøntningen af medarbejderoverdragelsen fandt sted mandag den 29. oktober. Vi skal afgive 13 procent af personalet ud af de årsværk, vi har, svarende til 9,5 årsværk. To personaler går på pension, og de to årsværk er lagt ind i puljen. Udover tomme årsværk er vores administrationschef holdt op, og vi har besluttet ikke at genopslå hans stilling, hvilket betyder, at der ikke overføres en lederstilling til FGU-institutionen. Der overføres således i alt 6 årsværk.

Clara Rigenstrup spørger ind til, om det er noget, man er blevet enige om.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at han og uddannelseschef Henrik Saul har brugt mange timer på selve processen og udvælgelsen til overdragelse.

Peter Thuesen Andersen fremhæver, at han anskuer det som positivt i forhold til FGU-institutionen tilblivelse – det er bedre at sætte sig i situation, hvor man skal ansætte fremfor afskedige. Ungevejledningen er der fortsat usikkerhed om.

Charlotte Østergaard Petersen supplerer drøftelsen vedr. FGU med perspektiver fra lærerniveau. Hun nævner, at uanset hvor gode intentionerne har været fra ledelsens side, kan det, der er sket, ikke undgås. De to sidste dage har været de værste i hendes ansættelsestid. De 6 kollegaer, der skal overdrages til FGU-institutionen, spørger, *hvorfor er det blevet mig?* Hun henviser til, at valgene ikke begrundes på individplan, og det betyder, at den enkelte opfinder egne grunde. Og de medarbejdere, der er tilbage, går med overvejelser i retning af, *hvor sikre er vi på en stilling? Er der fortsat plads til os, hvis der bliver mindre aktivitet på AVU?*

At det kun er 6 personaler, skaber også frustration, fordi man så er en lille gruppe, der føler sig udstødt. Den menneskelig del går på, at man spørger sig selv om, hvad man har gjort forkert.

Charlotte Østergaard Petersen oplyser, at de i personalegruppen prøver at støtte hinanden, men at de jo ikke kan svare på de uafklarede spørgsmål, som de kollegaer, der skal overdrages, står tilbage med. Der er på kollegialt plan fokus på at hjælpe med til at undgå, at folk taber modet.

Clara Rigenstrup tilføjer, at begrundelsen for udvælgelsen af de 6 personaler jo kunne være, at de var de bedst egnede til FGU.

Charlotte Østergaard Petersen fremhæver, at når man er lille, kan man ikke løfte blikket, og det, der så også sker, det er, at man husker detaljer om ting, man er/har været utilfreds med. I det perspektiv er det også svært ikke at koble den nye ansættelse af en mentor udefra til det, der foregår nu. Tingene er bare ikke særlig opløftende lige nu.

Michael Bork støtter op om Charlottes beskrivelse af tingene tilstand og tilføjer, at "skroget knager" - vi kan mærke et stort pres pga. besparelser, reformarbejde osv. Medarbejdergruppen er virkelig presset lige nu, og der er rigtig mange udefrakommende ting, som bidrager til presset.

Peder Madsen supplerer med en betragtning på det kommende år, som uden tvivl bliver udfordrende – det bliver svært at holde sammen på tropperne, så det vil kræve en ekstra indsats.

Peter Thuesen Andersen fremhæver, at det er svært ikke at vide, hvem der skal tage over, fordi det endnu ikke vides, hvem den nye FGU-leder bliver. Det er godt for nye medarbejdere, der er overdraget, at TR sidder i FGU-bestyrelsen. De medarbejdere får optimale rammer qua ham. Peder

Madsen støtter op om den optik og tilføjer, at det er godt at vide, at de får deres egen mand med over i FGU-institutionen.

Clara Rigenstrup nævner, at der set fra den fremlagte opryk kan tales positivt om det.

Verner Rylander-Hansen uddyber, at alle de rettigheder, man har, når man flyttes over, dem beholder man individuelt. Der findes dog endnu ikke en overenskomst på FGU-området, hvilket lige nu lader flere ting stå hen i det uvisse. Forhåbentlig kommer overenskomsten inden august 2019. Statslige institutioner har et cirkulære om TR i staten - det kan man orientere sig i. Hvis man har mere end fem medarbejdere, har man ret til en TR.

Peter Thuesen Andersen tilføjer, at der forhåbentlig vil være en overenskomst, som sikrer forhold i forhold til TR.

Verner Rylander-Hansen informerer om, at der også mangler en overenskomst til FGU-lederposten. Både LC og DJØF har i dag overenskomst for ledere.

Peder Madsen understreger, at lige nu er det vigtigste, at overdragelsen finder sted på en ordentlig måde - at forretningen drives videre på en god måde, så der fyldes op, hvor noget forsvinder.

Peder Madsen runder drøftelsen af med at spørge ind til bestyrelsens opbakning til, at Verner Rylander-Hansen skal have rettighederne til at foretage alt praktisk vedr. udspaltningen til FGU.

Beslutning:

Verner har bestyrelsens opbakning til at foretage alt det praktiske vedr. udspaltningen.

Ad. Punkt 3 a): Budgetforudsætninger 2019 (bilag):

Verner Rylander-Hansen indleder punktet med en kommentar om, at bestyrelsen i dag vil blive forelagt budgetforudsætningerne for 2019, og at budget 2019 vil være på dagsordenen på bestyrelsesmødet til december.

Verner Rylander-Hansen gennemgår budgetforudsætningerne og fremhæver, at det er positivt, at bespareelsesprocenten trods alt "kun" ligger på 3%, eftersom vi er vant til at spare mere. De seneste år har vi sparet mellem 4 og 5% hvert år. Ud over omprioriteringsbidraget på 2 %, er det primært fjernundervisning og markedsføring, der bespares på, men der vil også være besparelser omfattet af 12. fase af Statens Indkøbsprogram, herunder indkøb af IT.

Det store skøn i budgetforudsætningerne, ud over besparelser, er aktiviteten. Grunden til, at 2019 er spaltet op i blå (forår) og orange (efterår) er, at foråret kører med normaldrift, derefter udspaltes der til FGU, og så kigger vi på efteråret.

Vedr. udviklingen i årskursister/årsværkratio:

Der var 529 årskursister i 2018, og skønnet går på 473 i 2019 - faldende til 420 i 2020. Vi har kigget på alle udbud og regnet. Tallene er vores bedste bud på en forventning om aktivitet i årene fremover.

Vi skal spare i omegnen af 3 % det kommende år - derfor bliver kursistratioen højere og højere.

Vedr. udviklingen i årsværk:

På HF går udviklingen fra 34,9 i 2018 til 28,4 i 2022.

På AVU er der et fald fra 17,7 i 2018 til 8,4 i 2022 (her reguleret for FGU).

Vi tror ikke vi får mange VEU- kursister i 2019 - det går for godt i samfundet til, at der sker meget på det område.

SPS-aktiviteten kan være med til at balancere tingene.

Øvrige parametre, der har indflydelse på budgetforudsætningerne for 2019:

Etableringen af p-pladser mv. i Kolding Åpark 9 er udskudt grundet Kolding Kommune først i 2019 har afsat penge til det.

Vi viderefører undervisningen i arresten i 2019.

Peder Madsen efterspørger, om der er kommentarer til de fremlagte budgetforudsætninger – det er der ikke.

Verner Rylander-Hansen oplyser, at det er Anne Jørgensen, der udfærdiger budgettet. I forlængelse heraf oplyses det, at uddannelsescheferne fremadrettet skal forholde sig mere aktivt til tallene.

Ad. Punkt 3 b): Foreløbig 1-3. kvartal regnskab (bilag):

Stine-Marie Greisen nævner, at uni-fagpakken er blevet sløjftet, fordi regeringen har lavet en ny lov om egenbetaling, og at skolen ikke har råd til det. Hun spørger ind til, hvorfor skolen har truffet den beslutning med reference til, at mange har valgt uni-fagpakken med henblik på at kunne komme videre på universitetet. Det betyder, at man skal tage et halvt års overbygning. Mange elever er blevet frustrerede over det.

Verner Rylander-Hansen orienterer om, at der på det 2-årige HF er krav om, at man skal nå et bestemt antal fag, som fordeles over to år. Den 2-årige HF-uddannelse giver direkte adgang til korte og mellemlange videregående uddannelser men ikke til lange videregående uddannelser. Det betyder, at man skal tage en pakke/overbygning efter det 2-årige HF, hvis man vil gå efter universitetsvejen. Timerne kan med andre ord ikke længere inkluderes i det almindelige skema, som var tanken med den udvidede fagpakke.

Udfordringen er, at vi kontinuerligt bespares af staten, og vi får ikke penge for at udbyde en udvidet fagpakke i løbet af de 2 år uddannelsen varer. Det giver ikke ekstra taxameter fra staten, fordi vi udbyder flere timer om ugen. Derfor udbyder vi ikke en udvidet fagpakke, men en overbygning efter de 2 år.

Verner Rylander-Hansen oplyser, at man skal til Århus, hvis man vil have en udvidet fagpakke. I Odense udbydes den nemlig ikke.

Charlotte Østergaard Petersen tilføjer, at alle andre gymnasiale uddannelser tager tre år, så man kan måske se det som en form for ligestilling.

Verner Rylander-Hansen nævner, at planerne om udbud forelægges bestyrelsen til december.

Michael Bork supplerer, at mange ikke har erkendt, hvad der er sket i forhold til udbud af fagpakker. Det føles skæbnesvangert, at vi ikke kan udbyde en uni-pakke på to år. Der er ikke noget konkret på pakkerne, så vi ved ikke, hvad det reelt bliver. *Bliver Kolding Hf & VUC set af nye kunder som et sted, der åbner lige så mange muligheder som andre steder? Hvad vil det gøre for dem, der søger ind på skolen, hvis vi sløjfer ordningen?*

Niels Egelund spørger, hvor mange der reelt set vælger at gå uni-vejen og fremhæver, at vejen ikke er lukket for at komme derover. Vi har på IBA 20-25 %, som tager en bachelor og som så fortsætter uni-vejen. Vi skal i højere grad se uddannelse som, at man kommer ind og ud af arbejdsmarkedet og benytter de veje, der er – og sørge for at orientere de unge om de mulige veje, de kan gå.

Stine-Marie Greisen tilføjer, at da de startede på HF, var uni-fagpakken der stadigvæk, og at det følte lidt som en bombe, der sprang, da de tirsdag den 30. oktober, hvor de var på SDU i forbindelse med deres PoP-forløb, fik beskeden om afskaffelsen af uni-fagpakken af HF-uddannelseschef Preben Løvetofte. Stine-Marie Greisen forklarer, at hun selv gerne vil læse jura og derfor er nødt til at tage et år mere. Hvad gør vi så – skal vi søge andre steder hen?

Michael Bork nævner, at Preben Løvetofte beroligede ved at sige, at det er den bedste løsning, og det må vi tro på.

Peder Madsen supplerer, at det er en interessant og vigtig vinkel at få med.

Peder Madsen efterspørger yderligere spørgsmål og kommentarer til punktet vedr. budgetforudsætninger: Det er der ikke.

Ad. Punkt 3 b): Foreløbig 1-3. kvartal regnskab:

Verner Rylander-Hansen gennemgår det foreløbige 1-3. kvartal regnskab.

Vi havde budgetteret med en omsætning på 28.878.576 kr., og vi har realiseret 30.689.021 kr.

Det giver et driftsunderskud. Der er altid underskud i foråret, og når året er omme, ender vi med 0 eller plus. Det er sådan, det skal se ud.

Kigger vi derfor på budgettet, er der en forbedring på 3,5 mio.

Hvad vi forventer, når året er omme, hænger sammen med, at vi er begyndt at bruge nogle af pengene, herunder 12 mio. til MgO, og vi har lagt en mio. ekstra til den post, da der først ikke var afsat ekstra penge til uforudsete udgifter.

Vi forventer et overskud på omkring 400.000. Hertil kommer MgO, så der forventes en samlet underskud ca. 11,7 mio. kr.

Verner Rylander-Hansen forklarer, at vi også er udfordret på personale, som presses. Vi har pt. en langtidssyg og en, der er inde i god gænge. Løn er dyrt, og hver gang der er tilfælde af langtidssygemeldinger er der ekstra penge involveret, og det er selvfølgelig dyrt.

Michael Bork henviser til, at der er gennemført en MTU og fremhæver, at der er et tal, som er positivt, nemlig tallet, som vedrører tillid til ledelsen – det område er gået op. Så selvom der er udefrakommende ting, som vi kæmper med, er der en høj tillid til ledelsen. Det er positivt.

Verner Rylander-Hansen nævner, at resultatet af professionel kapital vil blive forelagt bestyrelsen til december.

Charlotte Østergaard Petersen forklarer, at kollegaers oplevelse af anerkendelse fra andre kolleger er faldet. Er det et udtryk for, at vi er så pressede, at vi ikke har tid til at være der for hinanden. Hvorfor er den så lav?

Verner Rylander-Hansen nævner, at der er en høj svarprocent, og at der godt kan være modstridende synspunkter.

Clara Rigenstrup tilføjer, at der kan arbejdes på at gøre noget ved den manglende anerkendelse på kollegialt plan.

Peder Madsen efterspørger, om der er yderligere kommentarer eller spørgsmål til det foreløbige 1-3. kvartal regnskab: Det er der ikke.

Ad. Punkt 4 a): Strategiseminar 9. januar 2019:

Verner Rylander-Hansen oplyser, at han er i færd med at afsøge muligheder for oplæg udefra til strategiseminar, og han nævner konkret, at han bl.a. har forsøgt at komme i kontakt med Center for Offentlig Ledelse, men det er svært at få en aftale i hus grundet kommunernes store efterspørgsel på området.

Verner Rylander-Hansen oplyser bestyrelsen om, at de helt sikkert får ting fra ledelseskommisionen – der vil være ting, der skal drøftes, evt. med afsæt i videoer, hvor ledelseskommisionen drøfter deres eget ledelsesgrundlag.

Strategiseminar afholdes i Kolding og afsluttes med en middag. Formålet med strategiseminar er at fastlægge de næste tre års strategi for institutionen. Vi skal forholde os til, hvad vi vil gå efter.

Verner Rylander-Hansen oplyser, at han sørger for at genudsende invitationen til strategiseminar for at være sikker på, at alle har fået den.

Ad. Punkt 4.b: Orientering om drøftelser med FYN og VEST vedr. VUC Syd:

Verner Rylander-Hansen orienterer om, at han og Peder Madsen har deltaget i møder med lederskabet fra Fyn og Vest om VUC Syd. Vi har som sektor en idé om, at det er bedre, at byerne i Syd bliver ved med at være VUC. Ministeren har ikke kunnet garantere, at VUC Syd ikke går konkurs. Det er en dårlig udmelding, fordi alle statslig selvejende institutioner ejer egne bygninger. Hvis ministeren lader dem gå konkurs, vil alle opdage, at bidragssatsen stiger. Det ville blive dyrt for alle andre. Hvis institutionen var rigtig selvejende, ville det være bestyrelsen, der skulle beslutte tingene. På bundlinjen er det ministeren, der bestemmer.

Niels Egelund oplyser, at efterskoler betaler 2-3 % i bidragssats.

Peder Madsen bakker op om, at det er en problematisk udmelding fra ministeren, og han tilføjer, at hvis vi sagde, at en virksomhed gik konkurs, ville man straks få en sag på nakken.

Verner Rylander-Hansen oplyser, at rapporten, som skulle have været afleveret den 5. oktober. Den midlertidige bestyrelse har fået forlængelse til 15. januar til at finde fornuftige løsninger.

Vi har foreslået den midlertidige bestyrelse, at Vest - Esbjerg, Kolding og Fyn inddrages i processen med at få det til at virke dernede. Vi kan bidrage med rådgivning og konkret arbejde.

Peder Madsen uddyber, at der ikke er tale om, at vi skal være en redningsplanke – vi skal redde VUC's image og sikre, at de unge taler pænt om sektoren. Vi skal med andre ord levere et forsvar for VUC-sektoren.

Einar Gylling Dørup spørger, om det har affødt ekstra manøvrering fra ministeren.

Verner Rylander-Hansen svarer, at det har det ikke endnu, men er sikker på, at det vil smitte af på andre.

Niels Egelund problematiserer det billede, VUC Syd havde skabt af sig selv. Når en kursist kom ind ad døren, blev en iPad udleveret, og for hvert fremmøde blev der afskrevet fem kroner af iPad'en. Det er ubegribeligt, at borgmesteren ikke drages til ansvar. Problemstillingen er ikke kun, at foretagendet er økonomisk skævt, ministeren kan heller ikke tåle det, der bliver trevlet op – mange ting vil komme efter ministeriet, som har tilsynspligt. Kreditorerne ville også komme efter STUK, hvis VUC Syd blev erklærede konkurs.

Ad. Punkt 4 c): Status MgO-pladesagen

Verner Rylander-Hansen fortæller, at den konkrete reovering er godt i gang. Generne er som påtænkt – der er larm, og vi kan ikke kigge ud.

Det må vi leve med. Det er også koldt pga. den manglende isolering på vest-facaden. Men status er, at det kører, som det skal.

Peder Madsen spørger til, om der er tænkt i frostsikring for at undgå sprungne vandør?

Verner Rylander-Hansen svarer, at det skulle der være taget højde for. Taghusene tager de samtidig – det var ikke planen først – stilladset skal derfor blive nogle ekstra uger.

Alt afsluttes næste sommer.

Mod nord er der ikke undervisningslokaler, så der vil udskiftningen ikke være til så stor gene.

Verner Rylander-Hansen nævner, at status på kravet mod dem, der har rådgivet os er, at han tager kontakt til advokaten fra Molt Wengel i Århus.

Clara Rigenstrup spørger, hvorfor Kolding HF & VUC skal betale?

Verner Rylander-Hansen henviser til advokatens notat, som siger, at hvis vi hiver entreprenøren i retten, får vi ingen penge ud af det, da han ingen penge har. Hvis de taber retssagen, går de nemlig konkurs.

Der er lavet to afgørelser, og den ene kan vi ikke bruge, siger vores advokat. Første afgørelse siger, der er en positiv udvikling i afgørelsessager. Vi skal have to ting for øje: datoer for, hvornår det officielle DK meddelte, at man ikke måtte bruge MgO-plader som vindspærre, og den dato ligger efter, at vores plader er sat op – det betyder, at entreprenøren har handlet i god tro.

Vi går efter rådgiver og entreprenør. Hvis rådgiver taber, ville vi kunne få max 10 mio. kr, men ingen vil sige, hvad chancen er, for at rådgiver taber. Noget tyder på, at entreprenøren får ansvaret. Det koster 2-3 mio. at føre en voldgiftssag.

Der vil blive lavet en indstilling til bestyrelsesmødet i december. Vi skal træffe en beslutning inden 1. januar i forhold til en evt. voldgiftssag. Lige nu afventer vi, hvad advokaten siger.

Peder Madsen spørger ind til, hvornår rådgiver og entreprenør foreslog ændring af plader.

Verner Rylander-Hansen svarer, at det var i 2014 i starten af året eller i efteråret 2013.

Peder Madsen nævner, at det er væsentligt, om det er sagt i 2014, da ERFA samme år offentliggør, at pladerne er uegnede.

Verner Rylander-Hansen nævner, at han vil diskutere det med advokaten, at MgO-pladerne ikke har været problematiseret – tværtimod - MgO-pladerne blev talt op - og rådgiver accepterede.

Niels Egelund tilføjer, at da de startede i foråret 2014, har den første advarsel fra 2013 foreligget. Pladernes egnethed blev offentliggjort på det tidspunkt.

Verner Rylander-Hansen understreger, at alt kan dokumenteres i henhold til tidsplaner.

Clara Rigenstrup opfordrer til, at vi spørger forsikringen.

Peder efterspørger, om der er flere kommentarer eller spørgsmål til MgO-pladesagen: Det er der ikke.

Ad. Punkt 4 d): Nyt fra kursistrådet

Stine-Marie Greisen fortæller, at der ikke er nyt fra kursistrådet, men at de afventer Preben Løvetoftes svar på deres forespørgsel, som går på, at de gerne vil lave en social dag for hele skolen på tværs af alle niveauer. Hun forklarer, at kursistrådet gerne vil i gang med at planlægge dagen – det vil være godt for både lærere og elever.

Verner Rylander-Hansen opfordrer til, at kursistrådet kan holde et møde med ham om deres forespørgsel.

Ad. Punkt 5. Eventuelt:

Der bringes ikke yderligere punkter til dagsordenen op under evt.

Referatet modtaget og læst:

Peder J. Madsen
(formand)

Clara Rigenstrup

Einar Gylling Dørup

Kristina Jørgensen

Niels Egelund

Charlotte Østergård Petersen

Stine-Marie Greisen

Alberte Borggren

Michael Bork

Peter Thuesen Andersen

Verner Rylander-Hansen
(Rektor)