

39. Møde i Kolding HF & VUC's bestyrelse

Tirsdag den 17. juni 2014, kl. 15.00-18.00

Endelig dagsorden:

0. **Velkomst til 5 nye bestyrelsesmedlemmer, med en kort præsentation af bestyrelsens medlemmer**
1. **Konstituering af bestyrelsen og drøftelse af bestyrelsens arbejde i den kommende periode**
2. **Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 25. marts 2014**
3. **Punkter til beslutning:**
 - a) Ligestillingsinitiativer mv. (bilag).
 - b) 1. kvartalsregnskab 2014 (bilag).
 - c) Anmodning om driftsoverenskomster fra AOF Center Sydjylland (bilag).
 - d) Udpegning af medlem til VEU-centerrådet.
 - e) Bestyrelsesmøder 2014-2015. Forslag: 26.8, 21.10 og 9.12.2014 samt 24.3 og 16.6.2015. Alle møder afholdes mellem kl. 15-18.
4. **Punkter til drøftelse:**
 - a) Temapunkt iht. årshjul: Ny kontanthjælpsreform: Strategi for hvordan man går offensivt ind i den nye reform.
 - b) VUC Årsrapport 2013 (bilag).
5. **Punkter til orientering:**
 - a) Status byggeri.
 - b) Status optagelse.
 - c) Implementering af lov 409 (AVU OK-13).
 - d) VEU center Trekanten.
 - e) Den nye erhvervsskolereform.
 - f) Nyt fra Kursistrådet.
6. **Eventuelt**

Der serveres drikkevarer/frugt mv. i forbindelse med mødet.

Evt. afbud sendes pr. e-mail til vr@koldinghfgvuc.dk eller på telefon 76 33 68 10 til Verner.

Kolding, den 11. juni 2014

Med venlig hilsen

Kurt Nielsen-Dharmaratne / Verner Rylander-Hansen
formand rektor



REFERAT

Møde i Kolding HF & VUC's Bestyrelse

Den 17. juni 2014, kl. 15-18.00, 39. møde

- Deltagere:** Kurt Nielsen-Dharmaratne (formand), Christian Haugk, Clara Rigenstrup, Niels Egelund, Verner Rylander-Hansen, Karen Skøtt, Kim Larsen, Henrik Saul (*referent i Morten W. Frederiksens fravær*)
- Fraværende:** Peter Lindberg, Morten W. Frederiksen, Andreas Holm

Dagsorden

- 0. Velkomst til 5 nye bestyrelsesmedlemmer, med en kort præsentation af bestyrelsens medlemmer**
- 1. Konstituering af bestyrelsen og drøftelse af bestyrelsens arbejde i den kommende periode**
- 2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 25. marts 2014**
- 3. Punkter til beslutning:**
 - f) Ligestillingsinitiativer mv. (bilag).
 - g) 1. kvartalsregnskab 2014 (bilag).
 - h) Anmodning om driftsoverenskomster fra AOF Center Sydjylland (bilag).
 - i) Udpegning af medlem til VEU-centerrådet.
 - j) Bestyrelsesmøder 2014-2015. Forslag: 26.8, 21.10 og 9.12.2014 samt 24.3 og 16.6.2015. Alle møder afholdes mellem kl. 15-18.
- 4. Punkter til drøftelse:**
 - c) Temapunkt iht. årshjul: Ny kontanthjælpsreform: Strategi for hvordan man går offensivt ind i den nye reform.
 - d) VUC Årsrapport 2013 (bilag).
- 5. Punkter til orientering:**
 - g) Status byggeri.
 - h) Status optagelse.
 - i) Implementering af lov 409 (AVU OK-13).
 - j) VEU center Trekanten.
 - k) Den nye erhvervsskolereform.
 - l) Nyt fra Kursistrådet.
- 6. Eventuelt**

Referat

Ad. punkt 0: Velkomst til 5 nye bestyrelsesmedlemmer, med en kort præsentation af bestyrelsens medlemmer

Kurt Nielsen-Dharmaratne indledte mødet med en fælles velkomst til alle – bl.a. de 5 nye medlemmer af bestyrelsen.

Bestyrelsen for Kolding HF & VUC består nu af følgende medlemmer:

- Kurt Nielsen-Dharmaratne (formand) – udpeget af business Kolding
- Christian Haugk, udpeget af Kolding Kommune
- Clara Rigenstrup – udpeget af bestyrelsen for Kolding HF & VUC
- Kim Larsen – udpeget af UC Syddanmark
- Niels Egelund, udpeget af bestyrelsen for Kolding HF & VUC
- Peter Lindberg – medarbejderrepræsentant med stemmeret
- Karen Skøtt - medarbejderrepræsentant uden stemmeret
- Andreas Holm Jensen – kursistrepræsentant med stemmeret

Tilforordnede fra Kolding HF & VUC er

- Verner Rylander-Hansen, Rektor
- Morten W. Frederiksen, Administrationschef

Ad. punkt 1. Konstituering af bestyrelsen og drøftelse af bestyrelsens arbejde i den kommende periode

Verner Rylander Hansen fortalte, at bestyrelsens arbejde følger byrådsperioderne. Medlemmerne indleder derfor deres arbejde i bestyrelsen pr. 1.maj året efter byrådsmødet og fungerer indtil 30. april, 4 år senere.

Kurt Nielsen-Dharmaratne tilføjede, at der fra denne bestyrelsesperiode er 2 selvsupplerende medlemmer i bestyrelsen, hvilket kan sikre en større kontinuitet i bestyrelsens arbejde.

Verner Rylander-Hansen oplyste, at bestyrelsen er underlagt de til enhver tid gældende regler og love på området. Heraf fremgår det, at bestyrelsen selv bestemmer om der udpeges 1 eller 2 selvsupplerende medlemmer. Reglerne giver ligeledes mulighed for at etablere et forretningsudvalg eller konstituere sig med en næstformand. På Kolding HF & VUC har bestyrelsen dog indtil videre valgt kun at konstituere sig med en formand. Kurt Nielsen-Dharmaratne oplyste afslutningsvis, at han var modtagelig for genvalg til formandsposten.

En enig bestyrelse valgte Kurt Nielsen-Dharmaratne som formand for bestyrelsen ved Kolding HF & VUC i bestyrelsesperioden 1. maj 2014 til og 30. april 2018.

Ad. punkt 2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 25. marts 2014

Kurt Nielsen-Dharmaratne indledte punktet med at fortælle, at det er den til enhver tid siddende bestyrelse, der godkender referatet på bestyrelsesmødet. I forlængelse af godkendelsen skriver bestyrelsesmedlemmerne under på, at de har modtaget og læst referatet. Det er således den fungerende bestyrelse, der underskriver referatet og ikke kun de bestyrelsesmedlemmer, der deltog i det pågældende bestyrelsesmøde.

I forbindelse med udsendelsen af referatet fra bestyrelsesmødet den 25. marts 2014, blev den daværende bestyrelse anmodet om, at komme med bemærkninger til referatet skriftligt. Da vi ikke har modtaget bemærkninger, anses referatet som retvisende.

Da de nye medlemmer ikke har haft lejlighed til at gennemlæse referatet fra mødet den 25. marts 2014 blev det aftalt, at referatet genudsendes og underskrives på næste bestyrelsesmøde.

Ad. punkt 3. Punkter til beslutning

Ad. 3a) Ligestillingsinitiativer mv.

Udkast til *Handlingsplan for opfyldelse af lov om ligestilling af kvinder og mænd* var udsendt som bilag til dagsordenen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne orienterede om, at en ændring i ligestillingsloven, har medført et krav om, at bestyrelserne på statslige institutioner skal tilstræbe en ligelig kønssammensætning. Det er dog svært at overholde disse regler, da bestyrelsen blandt andet er sammensat af medlemmer, som andre aktører har udpeget. Denne udpegnings har vi ikke selv indflydelse på.

Verner Rylander-Hansen oplyste, at han tidligere har opfordret til, at både mænd og kvinder opstilles til bestyrelsesarbejdet. Verner Rylander-Hansen nævnte endvidere, at det ikke kun er bestyrelserne, der er underlagt kravet om en ligelig kønssammensætning. Også ledelserne på uddannelsesinstitutionerne skal forsøge at efterkomme dette.

Det vil fortsat være afgørende for Kolding HF & VUC, at det er kvalifikationer, der er afgørende når der udpeges personer til forskellige poster på institutionen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne efterlyser afslutningsvis, om der er flere kommentarer til punktet, hvilket ikke er tilfældet.

Beslutning

En enig bestyrelse vedtog det fremsendte udkast til *Handlingsplan for opfyldelse af lov om ligestilling af kvinder og mænd*.

Ad 3b) 1. kvartalsregnskab 2014 (bilag)

Kvartalsregnskab for 1. kv. 2014 var udsendt som bilag til mødet. Et tilrettet Kvartalsregnskab for 1. kv. 2014 blev udleveret på mødet.

Verner Rylander-Hansen fortalte, at det normalvis er administrationschefen for Kolding HF & VUC, Morten W. Frederiksen, der gennemgår regnskabet for bestyrelsen.

De forskellige poster udvikler sig nogenlunde som budgetteret.

Bygningsdriften (primært energiudgifterne) er noget mindre end budgetteret på grund af den milde vinter.

Verner Rylander-Hansen oplyste endvidere, at posten omhandlende aktiviteter med særlige tilskud er større end forventet, da en række midler fra regnskabsåret 2013 først er blevet udbetalt i 2014.

Kvartalsregnskabet for 1. kv. 2014 udviser et overskud, lige som årsresultatet for 2014, der forventes at blive på godt 1 million kr. mod et budgetteret overskud på ca. 760.000 kr.

Niels Egelund spurgte til de finansielle indtægter. Verner Rylander-Hansen svarede, at Kolding HF & VUC har placeret 7,5 mio. i obligationer i Jyske Bank, som giver et mindre renteaftast.

Verner Rylander-Hansen nævnte også, at nybyggeriet har sit eget regnskab og fremgår derfor ikke af kvartalsregnskabet.

Kurt Nielsen-Dharmaratne fortalte samtidig, at Undervisningsministeriet ønsket, at institutionerne i forbindelse med overgang til selvejete skal eje fremfor at leje sine bygninger. Ministeriet har derfor lavet en model, der giver institutionerne et væsentligt økonomisk incitament til at bo i ejede bygninger.

Verner Rylander-Hansen orienterer bestyrelsen om, at der som en del af resultatopgørelsen er tilhørende noter, hvor de forskellige poster er udfoldet – og som bestyrelsen kan orientere sig i. Endelig er der også bilagssiden med nøgletal, som viser aktiviteten inden for de forskellige uddannelsesområder.

Den største og mest markante afvigelse i aktiviteten er GSK, hvor der er en difference på ca. 6 årskursister i forhold til budgettet. Ændringen skyldes, at Folketinget har vedtaget en ny lov omkring GSK, hvor uddannelsesinstitutionerne først får udbetalt taxameter for undervisningen, når kursisterne har gennemført forløbet. Målet fra ministeriets side er, at flere kursister får den rigtige uddannelse i første omgang og derfor ikke får brug for at supplere deres ungdomsuddannelse med GSK-kurser.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte om ændringen omkring GSK-taxameteret var indarbejdet i kvartalsregnskabet, hvilket Verner Rylander-Hansen bekræftede.

I forlængelse af gennemgangen af kvartalsregnskabet, blev det igangværende byggeri – og antal af årskursister vendt.

Kurt Nielsen-Dharmaratne orienterer i den sammenhæng, at økonomien bag byggeriet er baseret på et aktivitetsniveau på 480 årskursister pr. regnskabsår. Verner Rylander-Hansen tilføjede, at vi nu er oppe på 600 årskursister, men selv med 380 årskursister kan økonomien hænge sammen i det nye byggeri. I den nuværende bygning på Ålegården 2 skal vi være minimum 540 årskursister for at der er råd til at betale den nuværende husleje på 5,5 mio. kroner. I det nye byggeri reduceres denne udgift til ca. 3,5 mio. kroner.

Beslutning

Bestyrelsen godkendte kvartalsregnskabet for 1. kvartal 2014.

Ad 3.c) Anmodning om driftsoverenskomster fra AOF Center Sydjylland.

Ansøgning fra driftsoverenskomst til udbud af ordblindeundervisning fra AOF Center Sydjylland af 19. maj 2014 var udsendt som bilag til mødet

Verner Rylander-Hansen orienterede bestyrelsen om, at AOF Center Sydjylland har fremsendt ansøgning om at få driftsoverenskomst til at udbyde ordblindeundervisning.

Kolding HF & VUC administrerer FVU- og ordblinde-undervisning i Kolding Kommune. Samtidigt har skolen ansvaret for at sikre, at udbuddet af undervisning i vores geografiske dækningsområde er tilstrækkeligt.

Vi overtog administrationsopgaven fra amtet i forbindelse med strukturreformen, og vi er forpligtet til, at indgå driftsoverenskomster med andre aktører, hvilket giver dem ret til at udbyde FVU- og ordblindeundervisning.

Normalt udbydes der driftsoverenskomster på FVU- og ordblindeområdet med 3-4 års mellemrum, og vi har ingen tradition for at tildele overenskomster mellem disse terminer.

Sprogskolen (tidl. Lær Dansk) har i hele perioden fra 2007 haft driftsoverenskomst til at udbyde FVU og har siden 1. januar 2013 også haft driftsoverenskomst til at tilbyde ordblindeundervisning til deres kursister.

CSV (Center for Specialundervisning og rådgivning til unge og Voksne) har haft driftsoverenskomst på begge undervisningsområder siden 2007.

I forbindelse med sidste udbud af driftsoverenskomster om udbud af FVU- og ordblindeundervisning, diskuterede Uddannelsesudvalget for Kolding HF & VUC på et møde i august 2012 de indkomne ansøgninger. Uddannelsesudvalget bemærkninger til de indkomne ansøgninger blev videregivet til den daværende bestyrelse i form af et notat, hvorefter bestyrelsen traf endelig beslutning om tildeling af driftsoverenskomster.

I forbindelse med udbuddet fik IBC tildelt driftsoverenskomst til at udbyde FVU-undervisning i dansk og matematik. Driftsoverenskomsten er automatisk blevet opsagt pr. 1. juli 2014, fordi IBC ikke har haft nogen aktivitet på området – jf. den indgåede kontrakt.

I forbindelse med udbuddet ansøgte AOF ligeledes om driftsoverenskomst på henholdsvis FVU- og ordblindeundervisning. Den daværende bestyrelse valgte dog ikke at imødekomme ansøgningen, da vurderingen var, at en driftsoverenskomst med AOF ikke ville sikre, at en bredere målgruppe ville få gavn af tilbuddet end der bliver udbudt til i forvejen.

På forespørgsel fra Niels Egelund og Clara Rigenstrup uddybede Verner Rylander-Hansen indholdet af FVU-undervisning og opbygningen af tilbuddet.

Det blev aftalt, at der udsendes en oversigt over forkortelser inden for VUC-området sammen med dette referat.

Christian Haug spurgte om alle interessenter kan byde ind på uddannelsesområderne og søge om driftsoverenskomst. Verner Rylander-Hansen svarer, at det selvfølgelig kræver at den ansøgende institution har kvalificerede lærerkræfter til at løse opgaven. FVU-lærere har typisk en læreruddannelse suppleret med 2 moduler af den pædagogiske diplomuddannelse. Samtidig skal Kolding HF & VUC sikre sig, at det faglige niveau i undervisningen er højt nok. Dette sikres bl.a. ved, at den enkelte institution har et vist volumen af kursister. Af samme grund skal opgaven ikke spredes ud på alt for mange forskellige institutioner.

Verner Rylander-Hansen oplyste, at det er bestyrelsen på Kolding HF & VUC, der er det ansvarlige organ for udbud af FVU- og ordblindeundervisning i Kolding Kommune. Det er således også bestyrelsens beslutning, hvornår de to områder igen skal udbydes.

Proceduren er, at bestyrelsen skal varsle uddannelsesudvalget, hvis der igen skal laves nye driftsoverenskomster.

Kolding HF & VUC skal sikre sig, at udbuddet er tilstrækkeligt for at imødekomme de forskellige behov rundt om i vores dækningsområde – og sikre sig, at borgere bosat forskellige steder i området, har let adgang til undervisning. Som tingene ser ud lige nu, er der ikke noget der tilsiger, at vi skal have flere udbydere i gang. Det nuværende tilbud er dækkende.

Kim Larsen minder bestyrelsen om, at det er VUC'erne der skal sikre sig, at de udbydende institutioner følger loven, forpligtelser osv. omkring FVU-undervisningen og det er således skolen, der får en påtale af ministeriet, hvis kravene ikke overholdes af driftsoverenskomstparterne. Da der samtidig er et meget stort administrativt arbejde forbundet med FVU-undervisning og i særdeleshed driftsoverenskomsterne, skal man tænke sig godt om, inden der inddrages flere udbydere. Niels Egelund nævner, at han heller ikke vurderer, at der pt. er behov for flere udbydere i området.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte Verner Rylander-Hansen, om han vurderede at en driftsoverenskomst med AOF ville betyde en aktivitetsudvidelse i Kolding Kommune, hvilket Verner Rylander-Hansen ikke mente. Der vil således være en risiko for, at driftsoverenskomst med AOF blot ville betyde, at den samme aktivitet ville blive spredt over flere og mindre aktører. Oplever vi en markant øgning i aktivitet, må vi kigge på situationen igen.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at ansøgningen fra AOF om driftsoverenskomst på FVU og Ordblindeundervisning ikke imødekommes. Bestyrelsen vedtog at revurdere antallet af driftsoverenskomstparter på bestyrelsesmødet i juni 2015.

Ad. 3d) Udpegning af medlem til VEU-centerrådet.

Verner Rylander Hansen orienterer om, at VEU-center Trekantområdet er konstitueret med deltagere fra de forskellige uddannelsesinstitutioner. Der skal derfor udpeges et bestyrelsesmedlem fra Kolding HF & VUC til Centerrådet i VEU-center Trekantområdet.

Centerrådets funktion er at rådgive det lokale VEU-center.

Niels Egelund spurgte, hvordan den ideelle profil på et medlem af centerrådet ser ud. Verner Rylander-Hansen svarer, at personen selvfølgelig skal vide noget om VUC's opgave, så skolens interesser kan varetages – og samtidig gerne have kendskab til primært industrivirksomheders brug af efteruddannelse.

Christian Haugk spurgte til, om man må udpege andre medlemmer – eller om der er krav til, at det skal være et bestyrelsesmedlem. Verner Rylander-Hansen svarede, at han er usikker på reglerne. De øvrige medlemmer af centerrådet er dog udpeget af og blandt de deltagende skolars bestyrelser.

Kim Larsen orienterede om, at VEU-centrenes er skabt for at sikre, at virksomheder har én indgang til efteruddannelse af medarbejder. Det er stadigvæk en stor udfordring at løse denne opgave. Samtidig lever flere VEU-centre ikke op til sin lovmæssige forpligtelse, da pædagoguddannelserne ikke er inviteret med.

Verner Rylander-Hansen nævnte, at et vigtigt fokuspunkt for det nye medlem er, at arbejde for fortsatte rimelige vilkår indenfor FVU- og OBU-området.

Kim Larsen nævnte, at han har både viden og erfaring fra samarbejdet omkring VEU fra Esbjerg.

Beslutning

En enig bestyrelse valgte Kim Larsen som Kolding HF & VUC's repræsentant i VEU-centerrådet.

Ad. 3e) Bestyrelsesmøder 2014-2015. Forslag: 26.8, 21.10 og 9.12.2014 samt 24.3 og 16.6.2015. Alle møder afholdes mellem kl. 15-18.

Christian Haugk og Clara Rigenstrup orienterede om, at de er forhindret i at deltage i mødet den 26. august.

Kurt Nielsen-Dharmaratne oplyste, at mødet godt kan gennemføres, da bestyrelsen er beslutningsdygtig selv med 2 afbud.

Beslutning

Datorækken blev vedtaget. De kommende bestyrelsesmøder afholdes derfor på Kolding HF & VUC i tidsrummet kl. 15.00-18.00 på følgende datoer:

- 26. august 2014
- 21. oktober 2014
- 9. december 2014
- 24. marts 2015
- 16. juni 2015

Ad. punkt 4: Punkter til drøftelse

Ad. 4a) Temapunkt iht. årshjul: Ny kontanthjælpsreform: Strategi for hvordan man går offensivt ind i den nye reform.

Verner Rylander-Hansen oplyste, at den nye kontanthjælpsreform trådte i kraft pr. 1. januar 2014. En af de vigtigste ændringer for Kolding HF & VUC er, at målgruppen for uddannelsespålæg udvides. Et uddannelsespålæg indebærer, at kommunen kan pålægge ledige at påbegynde en ungdomsuddannelse på SU, såfremt de ikke har en ungdomsuddannelse i forvejen.

Tidligere gjaldt reglerne om uddannelsespålæg for ledige mellem 20-25 år, men med reformen er gruppen af ledige mellem 25-30 år nu også omfattet.

Henrik Saul orienterede generelt omkring hovedtrækkene i kontanthjælpsreformen og nævnte i den sammenhæng, at alle ledige borgere under 30 år i kontanthjælpsystemet skal re-visiteres af kommunen med henblik på at blive vurderet på, om de er job-, uddannelses- eller aktivitetsparate. Som et led i denne re-visitering, skal borgerne FVU-testes og borgere, der vurderes at have gavn heraf skal efterfølgende tilbydes undervisning.

Som et led i reformen ændres forsørgelsesgrundlaget for de ledige 25-30-årige, idet kontanthjælpen afløses af en uddannelsesyndelse, der er på niveau med SU. Reformen peger i retning af, at unge mennesker skal have en ungdomsuddannelse, og fokus er på det såkaldte dobbelte uddannelsesløft: ledige borgere med erhvervsuddannelse skal videreuddannes, og ledige borgere uden erhvervskompetencegivende uddannelse skal i gang.

Verner Rylander-Hansen orienterede om, at Kolding kommune har købt undervisning på IBC til unge borgere, der skal gøres uddannelsesparate i løbet af et år. Forløbet indeholder bl.a. elementer af AVU-undervisningsbekendtgørelsen.

Niels Egelund spurgte til finansieringen af forløbet, hvortil Verner Rylander-Hansen svarer, så vidt vi er orienteret, hjemtager IBC AVU-taxameter fra ministeriet til at finansiere tilbuddet. Det er vores vurdering, at IBC ikke har hjemmel til at afvikle AVU-undervisning i Kolding Kommune. Kvalitets- og tilsynsstyrelsen er inde over, der er dog truffet afgørelse i sagen.

Bestyrelsen drøftede udfordringer i forbindelse med at der findes institutioner, der er ganske kreative omkring tolkning af lovgivningen og samtidig entreprenante i forhold til at lave forskellige forløb.

Kurt Nielsen-Dharmaratne nævnte afslutningsvis, at der må være stor forskel på om borgerne kommer til undervisning af egen fri vilje – og om det er på baggrund af et uddannelses-pålæg.

Ad. 4b) VUC Årsrapport 2013 (bilag). **VUC årsrapport 2013 var udsendt som bilag til mødet**

Verner Rylander-Hansen oplyste, at VUC Lederforeningen hvert år udgiver en samlet årsrapport for hele sektoren. Årsrapporten giver et fint overblik over VUC-sektoren herunder kursistsammensætningen, aktivitetsudviklingen mv. de senere år osv.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte ind til den store stigning i andelen af kursister i aldersgruppen 20-30 år, hvortil Verner Rylander-Hansen svarer, at det er et tydeligt resultat af genopretningsplanen.

Da genopretningsplanen blev indført, betød det i praksis, at alle med en videregående uddannelse skulle betale den fulde kursusafgift for at gå til uddannelse. Fx vil et tysk aftenhold koste i omegnen af 13.000 kr. fremfor 450 kr. tidligere. VUC'erne har derfor meget få erhvervsaktive kursister, og er i stedet blevet en alternativ ungdomsuddannelse, hvor langt de fleste kursister får undervisning på fuld tid og modtager SU. Langt den største gruppe blandt kursisterne er de 20-24 årige. I 90'erne gik der 90 % kvinder i alderen 30-45 år.

Næsten 46 % af alle kursister på landsplan går til HF-enkeltfag – på Kolding HF & VUC er det kun 33 %. Til gengæld har vi en større søgning til den 2-årige HF end det generelle billede. På landsplan er det 20 % af det samlede ansøgerfelt, der optages på den 2-årige HF. På Kolding HF & VUC er det tal oppe på 33 %. I Kolding kan de unge i øvrigt også tage den 2 årige HF på Kolding Gymnasium.

AVU-afdelingen på Kolding HF & VUC følger landsgennemsnittet meget pænt, da ca. 25 % af de samlede VUC-kursister følger undervisningen på dette niveau.

Alle disse søgemønstre er stort set betinget af ændringer i lovgivningen, der understreger det politiske fokus på uddannelse og målsætningen om at 95 af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse.

Christian Haugk tilføjede, at forskellige former for reformer (erhvervsskolereform, SU-reform osv.) også er med til at præge dette billede.

Verner Rylander-Hansen fortalte, at vi selvfølgelig kan mærke konjunkturerne, men det er ikke så udtalt som tidligere. Niels Egelund supplerede med, at konjunkturerne til gengæld har stor indflydelse på aktiviteten på IBA's område for efteruddannelse. Ved økonomiske kriser i samfundet er der større søgninger på uddannelse.

Kim Larsen fortalte at det politiske mål er, at flere skal motiveres til at tage en erhvervsuddannelse frem for en professionsbachelor. Her er uddannelsessektorerne dog oppe imod en stærk tradition i unges uddannelsessøgning.

Kurt Nielsen-Dhamaratne oplyste, at der tilsyneladende mangler sider i den tilsendte årsrapport. Der udsendes en ny årsrapport til bestyrelsen via almindelig post.

Ad. punkt 5: Punkter til orientering

Ad. punkt 5a) Status byggeri

Verner Rylander-Hansen orienterede om status på byggeriet i Kolding Åpark. Ambitionen er at byggeriet bliver færdigt til det planlagte tidspunkt. Langt de flest entrepriser er startet til tiden og følger tidsplanen. Der er dog en forsinkelse på stålarbejdet, og entreprenøren er blevet varslet dagsbøger.

Entreprisen burde have været klar allerede den 30. april 2014, men er altså i omegnen af 6-7 uger forsinket. Dette kan få betydning for efterfølgende entrepriser.

I forbindelse med stålarbejdet forventes der merudgifter på minimum 250.000 kroner til materialer og arbejds løn. Udgiften finansieres af puljen til uforudsete udgifter. Det forventes således at både den økonomiske ramme og tidsplanen kan holdes - bl.a. begunstiget af den milde vinter.

Kurt Nielsen-Dhamaratne orienterer om, at der har været en projektkonkurrence i gang, som alle bød på spændende og konstruktive forslag til at løse opgaven. Arkitektfirmaet RUM vandt konkurrencen, da de formåede at kombinere de pædagogiske tanker med det visuelle udtryk bedst muligt.

Det blev i den forbindelse aftalt at byggeprogrammet fremsendes til de nye bestyrelsesmedlemmer.

Verner Rylander-Hansen oplyste endvidere, at vores nuværende bygning skal istandsættes i forbindelse med fraflytningen. Størrelsen på istandsættelsesudgiften skal forhandles med PFA i forbindelse med fraflytningen. Pædagogisk Center er pt. ved at fraflytte deres del af bygningen, hvilket måske kan give en pejling på, hvor høj udgiften vil blive.

Ad. punkt 5b) Status optagelse

Verner Rylander-Hansen orienterede om, at det foreløbige optag til auguststarten 2014 ser fint ud sammenlignet med sidste års tal. Både på HF-e, HF-2 (hvor der stadig er grundlag til 5 klasser) og på AVU er tilmeldingssituationen fornuftig.

Ad. punkt 5c) Implementering af lov 409 (AVU OK-13).

Verner Rylander-Hansen fortalte, at i april måned 2013 var AVU-lærerne lock-out'et, som led i lærerkonflikten mellem LC og finansministeriet. Lock-out'en resulterede som bekendt i et lovindgreb (Lov 409). I den sammenhæng har der gennem foråret 2014 været en god dialog med de ansatte omkring implementering af loven. Lov 409 tager udgangspunkt i tjenestemændenes arbejdstid. Udgangspunktet er, at der kræves fuld tilstedeværelse på arbejdspladsen i hele arbejdstiden. Dette kræver vi dog ikke – heller ikke for lærerne på HF.

Christian Haugk spurgte, om skolen har indgået lokale aftaler med organisationerne.

Verner Rylander-Hansen svarer, at der ikke er indgået lokalaftaler. Ledelsen har udarbejdet et administrativt grundlag i tæt dialog med tillidsrepræsentant og lærere. Tillidsrepræsentantens fremtidige rolle er anderledes, da der ikke længere skal formuleres og drøftes lokalaftaler. På HF-området er det udmøntet i en FAQ, hvor stort og småt omkring arbejdstiden er beskrevet – på AVU er det som nævnt et administrativt grundlag.

Ad. punkt 5d) VEU center Trekantområdet.

Punktet udgik, da det var behandlet i forbindelse med udpegningen til VEU-Centerrådet.

Ad. punkt 5e) Den nye erhvervsskolereform.

Regeringen og dele af oppositionen har indgået en aftale om en erhvervsskolereform med implementering pr. 1. august 2015.

Verner Rylander-Hansen orienterede om hovedpunkterne i reformen:

- Der indføres et adgangskrav / karakterkrav, så elever skal mindst 02 i henholdsvis dansk og matematik fra folkeskolen for at kunne starte på en erhvervsuddannelse. Der laves i øvrigt en række supplerende kurser for de elever, der ikke kan honorere dette krav.
- Grundforløbet bliver forlænget og kommer til at bestå af to dele på i alt 40 uger for unge, der kommer fra 9. eller 10. klasse. Andre elever begynder direkte på grundforløbets 2. del.
- Håbet er, at søgning til EUX vil stige. Dette vil måske smitte af på aktiviteten her på Kolding HF & VUC.
- Der vil i forbindelse med reformen ske en større fokusering af vejledningsindsatsen. Generelt er der en stor politisk og uddannelsesmæssig opgave i forhold til at få flere unge flyttes fra STX og over på EUX.

Christian Haugk spurgte til, hvordan bestyrelsen for Kolding HF & VUC skal forholde sig til både kontanthjælps- og erhvervsskolereformen.

Verner Rylander-Hansen svarer, at bestyrelsens arbejde i den sammenhæng vil blive strategisk. Bestyrelsen bliver orienteret omkring forandringer i uddannelseslandskabet og inddrages efter behov. Der vil komme en yderligere drøftelse omkring indholdet i erhvervsskolereformen, når der er kommet nye bekendtgørelser på området.

Ad. Punkt 5.f) Nyt fra Kursistrådet.

Verner Rylander-Hansen fortalte, at der i forbindelse med kursusstart (typisk i løbet af august/september) bliver etableret et nyt kursistråd. Af samme grund vil det heller ikke være realistisk, at kursisterne er repræsenteret på kommende bestyrelsesmøde allerede i august. Som altid vil ansatte på Kolding HF & VUC bakke kursisterne op i deres initiativer.

Ad. Punkt 6 Eventuelt

Der var ingen punkter under eventuelt.

Mødet sluttede kl. 17.54.

Referatet modtaget og læst:

Kurt Nielsen-Dharmaratne
(formand)

Clara Rigenstrup

Kim Larsen

Christian Haugk

Niels Egelund

Peter Lindberg

Kursist-repræsentant

Kursist-repræsentant

Karen Skøtt

Verner Rylander-Hansen
(Rektor)