

## 30. Møde i Kolding HF & VUC's bestyrelse

Tirsdag den 21. august 2012, kl. 15.00-18.00

### Endelig dagsorden:

1. **Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 12. juni 2012**
2. **Punkter til beslutning:**
  - a) Indgåelse af nye driftsoverenskomster for FVU og Ordblindeområderne (bilag: Notat fra Uddannelsesudvalget).
  - b) Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt 2011-12 (bilag).
  - c) Leje af Ålegården 2 i perioden 1.8.2014 – 31.1.2015
3. **Punkter til drøftelse:**
  - a) Selvevaluering af bestyrelsens arbejde i 2011-12
  - b) Årshjul (bilag)
4. **Punkter til orientering:**
  - a) Årsrapport 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen (bilag).
  - b) Status indskrivning 2012-13.
  - c) Status personale.
  - d) Status på byggeriet.
  - e) VEU center Trekanten.
  - f) Nyt fra Kursistrådet.
5. **Eventuelt.**

Der serveres drikkevarer/frugt i forbindelse med mødet.

Evt. afbud sendes pr. e-mail til [vr@koldinghfogvuc.dk](mailto:vr@koldinghfogvuc.dk) eller på telefon 76 33 68 10 til Verner.

Kolding, den 9. august 2012

Med venlig hilsen

Kurt Nielsen-Dharmaratne / Verner Rylander-Hansen  
formand forstander



# REFERAT

---

## Møde i Kolding HF & VUC's Bestyrelse

---

Den 21. august 2012, kl. 15-18.00, 30. møde

**Deltagere:** Kurt Nielsen-Dharmaratne (formand), Kim Hansen (forlod mødet kl. 16), Birgit Legarth, Vibeke Cock Nielsen (forlod mødet kl. 16.45), Kirsten Skaastrup (forlod mødet kl. 16), H.C. Jensen, Verner Rylander, Morten W. Frederiksen (referent).

**Fraværende:** Annika Hansen (stemmeret), Henrik Skov,

### Dagsorden

1. Godkendelse af referat af bestyrelsesmødet d. 12. juni 2012
2. **Punkter til beslutning:**
  - a) Indgåelse af nye driftsoverenskomster for FVU- og Ordblindeområderne (1 bilag).
  - b) Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt 2011-12 (1 bilag)
  - c) Leje af Ålegården 2 i perioden 1.8.2014 – 31.1.2015
3. **Punkter til drøftelse:**
  - c) Selvevaluering af bestyrelsens arbejde i 2011-12
  - d) Årshjul (bilag)
4. **Punkter til orientering:**
  - g) Årsrapport 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen (bilag).
  - h) Status indskrivning 2012-13.
  - i) Status personale.
  - j) Status på byggeriet.
  - k) VEU center Trekanten.
  - l) Nyt fra Kursistrådet.
5. **Eventuelt**

## **Ad. Punkt 1. Godkendelse af referat af bestyrelsesmødet d. 12. juni 2012**

Referatet blev godkendt uden bemærkninger og underskrevet.

## **Ad. Punkt 2. Punkter til beslutning**

### **Ad.2. a) Indgåelse af nye driftsoverenskomster for FVU og Ordblindeområderne Notat fra Uddannelsesudvalget var udsendt som bilag.**

Verner Rylander oplyste, at i henhold til bekendtgørelserne om ordblindeundervisning for voksne og forberedende voksenundervisning (FVU) samt den lovgivning der regulerer VUC'ernes virke, er administrationen af FVU- og ordblindeundervisningen placeret hos VUC'erne under forudsætning af, at andre interessenter tilbydes at kunne gennemføre undervisning på de pågældende områder.

Dette sker i praksis ved, at det enkelte voksenuddannelsescenter gennemfører udbud af driftsoverenskomster på ordblinde- og forberedende voksenundervisning inden for centerets dækningsområde. Det er VUC'ets bestyrelse, der vurderer de indkomne tilbud, og på baggrund af indstilling fra centerets Uddannelsesudvalg træffer beslutning om, hvem der tilbydes driftsoverenskomst.

Kolding HF og VUC sendte sidst undervisningen i udbud i 2008 og indgik driftsoverenskomst med LærDansk om udbud af forberedende voksenundervisning i matematik og læsning samt med CSV om udbud af både forberedende voksenundervisning i matematik og læsning samt ordblindeundervisning. Disse kontrakter var tidsbegrænset og udløber til årsskiftet, hvorfor der nu er gennemført et udbud om driftsoverenskomster fra 1. januar 2013 og fremefter.

I henhold til reglerne har Kolding HF & VUC's Uddannelsesudvalg behandlet de indkomne bud på driftsoverenskomster. Uddannelsesudvalget har dog ikke kunnet afgive en samlet indstilling til bestyrelsen, da der ikke var enighed i udvalget.

Størstedelen af mødedeltagerne i Uddannelsesudvalget var inhabile og da de få, der var tilbage ikke var enige om indstilling, vurderede Verner Rylander, at det var mest rimeligt, ikke at foretage en egentlig afstemning – hvilket uddannelsesudvalget var enige i.

Kolding HF og VUC har modtaget tilbud på driftsoverenskomster fra LærDansk-Kolding, CSV-Kolding, AOF Center Sydjylland og IBC. Alle fire parter har søgt om driftsoverenskomst på både forberedende voksenundervisning (dansk og matematik) og ordblindeundervisning for voksne.

På baggrund af en vurdering af de indkomne ansøgninger, er det Verner Rylanders indstilling er, at LærDansk-Kolding tilbydes driftsoverenskomst på henholdsvis ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning i dansk.

I øjeblikket har de også mulighed for at udbyde matematik, men har ikke udbudt undervisning i faget. Det er derfor Verner Rylanders indstilling, at LærDansk ikke tilbydes driftsoverenskomst på forberedende voksenundervisning i matematik fremover.

IBC tilbydes driftsoverenskomst på forberedende voksenundervisning – både dansk og matematik, men ikke ordblindeundervisning. IBC har ikke tidligere har driftsoverenskomst med Kolding HF og VUC.

CSV-Kolding tilbydes driftsoverenskomst både på ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning i både dansk og matematik, hvor de også kan udbyde undervisning i dag.

AOF Center Sydjylland tilbydes ingen driftsoverenskomster og har heller ikke haft driftsoverenskomster tidligere.

Verner Rylander gennemgik de opgørelser, der var fremsendt som bilag, og oplyste den regionalpolitiske målsætninger for udbuddet af forberedende undervisning er, at 7 % af læsesvage modtager forberedende voksenundervisning. I henhold til Region Syddanmarks prognose for antallet af læsesvage i Kolding Kommune, er målet altså, at 500 mennesker undervises i dansk. I årene 2009-2011 modtog gennemsnitligt 569 mennesker undervisning i dansk om året i Kolding Kommune.

Kim Hansen spurgte til om antallet af læsesvage også medtager tosprogede, hvilket Verner Rylander bekræftede.

Verner Rylander oplyste, at der hverken findes mål eller prognoser for antallet af ordblinde i Region Syddanmark. Det er dog internationalt anerkendt, at mellem 2 og 5 % af befolkningen er ordblinde. Anvendes et gennemsnitstal på 3,5 % svarer det til, at der er lidt over 2.000 ordblinde personer i Kolding Kommune (vores dækningsområde). I perioden 2009-2011 har gennemsnitligt 148 personer modtaget ordblindeundervisning om året, svarende til lidt over 7 %.

Det er umiddelbart skolens vurdering, at alle 4 tilbudsgivere vil kunne lever op til krav om dækningsområde, erfaring, og vil kunne løfte de administrative opgaver, der er forbundet med at have en driftsoverenskomst.

Kolding HF & VUC's vurdering er, at såfremt alle tilbudsgivere tildeles driftsoverenskomst, vil udbuddet overstige efterspørgslen betragteligt, hvilket vil udvande kvaliteten af undervisningen hos alle udbydere. Dette begrundes i at udbuddet af henholdsvis ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning allerede med de eksisterende driftsoverenskomster lever op til de målsætninger, der er stillet og dækker efterspørgslen. Faktisk er der stadig relativ stor kapacitet til at imødekomme stigende efterspørgsel hos de eksisterende udbydere.

På den baggrund har skolen i sin indstilling lagt vægt på det tildelingskriterium, der vedrører informationsindsats og vurderingen af, hvilke målgrupper, tilbudsgivere vil kunne nå ud til med information om undervisningstilbuddet.

I den forbindelse skal man huske på, at kravet om udbud af driftsoverenskomster bunder i ideen om, at flere udbydere vil betyde, at undervisningstilbuddet vil kunne nå ud til en større målgruppe, end VUC'et kan alene. Det er således ikke et princip om, at en konkurrenceudsættelse af voksenuddannelsescentrene undervisning vil højne kvaliteten.

Kolding HF og VUC har vurderet at man ved den ovenfor nævnte indstilling, sikrer at information og tilbud om undervisning, når ud til den bredest mulige målgruppe.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte til, om vi skal forvente et fald i ordblindeaktiviteten på Kolding HF og VUC, når der pludseligt er tre udbydere.

Verner Rylander oplyste, at vi med den ovennævnte fokus på målgruppe i indstillingen om tildelingen af driftsoverenskomster, forventer at LærDansk-Kolding vil kunne få fat i en målgruppe, som ingen af de nuværende udbydere kan nå – nemlig de tosprogede ordblinde. Ordblindhed i denne målgruppe er særlig kompleks og kræver et nært kendskab til målgruppen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte til, om Verner Rylander har et habilitetsproblem i forhold til beslutningen om at anbefale at IBC tildeles driftsoverenskomst på FVU. Verner Rylander oplyste, at Undervisningsministeriet tidligere stærkt har anbefalet at de tekniske skoler og handelsskoler tildeles driftsoverenskomster – så nej.

Bestyrelsen vedtog ledelsens indstilling, og der tildeles således driftsoverenskomst på udbud af forberedende voksenundervisning i læsning til LærDansk-Kolding, CSV-Kolding og IBC.

Der tildeles driftsoverenskomst på udbud af forberedende voksenundervisning i matematik til IBC og CSV-Kolding.

Der tildeles driftsoverenskomst på udbud af ordblindeundervisning til voksne til LærDansk-Kolding og CSV-Kolding.

## **Ad.2. b) Udmøntning af rektors resultatlønskontrakt 2011-12**

### **Afrapportering for rektors resultatlønskontrakt 2011-12 var udsendt som bilag**

Verner Rylander oplyste, at det er sidste resultatlønskontrakt efter de gamle regler. Fra skoleåret 2012/2013 har Ministeriet for Børn og Undervisning udstedt nye regler. Hvor udmøntningen af rektors resultatlønskontrakt tidligere er forhandlet mellem bestyrelsesformanden og rektor, skal bestyrelsen fremadrettet drøfte afrapporteringen og målopfyldelsen ud fra rektors oplæg, og skal herefter træffe beslutning om udmøntningsgraden uden rektors tilstedeværelse. Der er også sket ændringer i indholdsdelen.

Verner Rylander oplyste, at for at foregriber ændringerne har han lagt målafrapporteringen på resultatlønskontrakten for skoleåret 2011/2012 frem til drøftelse i bestyrelsen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne oplyste, at han umiddelbart synes, at afrapporteringen ser fornuftig ud, og at målopfyldelsesgraden er realistisk.

Kirsten Skastrup oplyste, at hun også vil mene at afrapporteringen er saglig og velargumenteret.

Birgit Legarth spurgte til, hvordan vægtningen fremkommer og Kurt Nielsen-Dharmaratne oplyste, at den fremgår af den indgåede kontrakt for 2011-12. Nogle temaer er fast og andre er valgt af bestyrelsen, men vægtningen bygger på en aftale.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte om der er nogle punkter i afrapporteringen som Verner Rylander ønskede at sætte nogle ord på, og Verner Rylander fortalte blandt andet, at noget af det vi har arbejdet rigtigt meget med er en fastholdelsesstrategi. Vigtigheden af en fastholdelsesstrategi og en ordentlig fastholdelsesindsats blev diskuteret.

Bestyrelsen vedtog afrapporteringen og fastsatte således udmøntningsgraden på rektors resultatlønskontrakt for skoleåret 2011/2012 til 90,5 %.

### **Ad.2. c) Leje af Ålegården 2 i perioden 1.8.2014 – 31.1.2015**

Morten W. Frederiksen redegjorde for at vores nuværende lejemål er opsagt til udgangen af juli 2014. I den oprindelige byggeplan, forventede vi at vores nybyggede skole var klar til indflytning i sommeren 2014, men efter at have diskuteret sagen med vores bygherrerådgiver er tidsplanen blevet revideret, så skolen nu forventes at stå færdig i oktober 2014.

For at sikre en ordentlig flytteproces og tage højde for eventuelle forsinkelser, ønsker Kolding Hf & VUC at gå i dialog med PFA med henblik på at få forlænget den nuværende lejeaftale til udgangen af januar 2015.

Det blev diskuteret frem og tilbage om det var nødvendigt at medtage januar eller om man i første omgang kunne nøjes med en forlængelse til og med 2014.

Bestyrelsen vedtog, at ledelsen på Kolding HF & VUC bemyndiges til at indgå lejekontrakt med PFA til og med udgangen af december 2014 med mulighed for yderligere forlængelse såfremt forholdende nødvendiggør det.

## **Ad. Punkt 3. Punkter til drøftelse**

### **Ad. 3. a) Selvevaluering af bestyrelsens arbejde i 2011-12**

Vibeke Cock Nielsen spurgte om vi kan gøre en ekstra indsats for at få kursisternes repræsentanter i bestyrelsen til at komme til bestyrelsesmøderne. Det er ærgerligt at brugerne af huset, der tit har en anden vinkel på tingene, kommer så sjældent.

H.C. Jensen spurgte, hvordan proceduren omkring valg af kursistrepræsentanter til bestyrelsen er.

Verner Rylander oplyste, at kursistrådet udpeges for et år og suverænt udpeger de to kursister, der skal sidde i bestyrelsen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte, om vi kan gøre mere for at få kommunikeret ud, hvor meget indflydelse man egentligt har som bestyrelsesmedlem, så der kan være mere prestige forbundet med posten.

Vibeke Cock Nielsen meldte sig til at gøre en indsats for at få kommunikeret ud, hvad det er man laver som bestyrelsesmedlem.

Det blev aftalt, at medlemmer der konsekvent ikke kommer til møderne, bliver bedt om at trække sig, så der kan udpeges en anden.

Birgit Legarth sagde, at der til tider er mange informationer, som til tider kan være svære at håndtere.

H.C. Jensen sagde at han syntes at der havde været gode og vigtige beslutninger, og at materialet generelt var kommet ud som bilag tids nok til, at man kan nå at forberede sig. Men man kan overveje at få flere af de bredere diskussioner ind i bestyrelsesarbejdet.

Vibeke Cock Nielsen sagde, at de temaer, der er skitseret i årshjulet var spændende, og at det var en god ide at holde fast i at have de lidt bredere indholdsorienterede punkter på dagsordenen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne konkluderede på baggrund af diskussionen, at vi skal gøre noget mere for at få kursistrepræsentanterne med til møderne, men at formen på møderne og udsendelse af materiale med videre fungerer.

### **Ad. 3.b) Årshjul (bilag)**

Bestyrelsen drøftede forslagene til temadrøftelser i det kommende skole år, og alle var enige om, at det var nogle gode temaer.

## **Ad. Punkt 4. Punkter til orientering**

### **Ad. Punkt 4.a.) Årsrapport 2011 fra Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen**

**Brev fra Ministeriet for Børn og Uddannelse vedrørende Kolding HF og VUC's årsrapport var udsendt som bilag**

Verner Rylander oplyste, at ministeriet ikke har bemærkninger til Kolding HF & VUC's årsrapport for 2011.

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Ad. Punkt 4.b.) Status indskrivning 2012-13**

**Bilag med status på tilmeldinger blev uddelt på mødet**

Verner Rylander gennemgik det uddelte bilag, og oplyste, at på det 2-årige HF indeholdte tallene fra før sommerferien en venteliste på 18 personer. I tallene for august er ventelisten ikke medtaget og er i øvrigt stort set afviklet. Der er loft på holdgennemsnittet på det 2-årige HF på maks. 28 kursister i gennemsnit pr. årgang.

På Hf-enkeltfag skal man være opmærksom på, at valghold på det 2-årige HF oprettes som enkeltfagshold, så der kan optages enkeltfagskursister ud over de 2-årige HF-kursister.

Det betyder, at vi på grund af den større aktivitet på HF-2 bliver nødt til at oprette flere hold. Når vi udbyder flere valgfag til det 2-årige HF, løber vi samtidig en risiko for at disse hold bliver små de første par år.

Udviklingen på HF-aftenundervisningen er som forventet, og skyldes primært de begrænsninger der blev indført med finanslov 2011 på optaget af mennesker med en videregående uddannelse.

I tallene er ikke medtaget fjernundervisning, som er et nyt tiltag, vi har søsat i forbindelse med starten af dette skoleår.

På AVU er der kommet mange tilmeldinger på et sent tidspunkt i indskrivningsperioden.

På aftenfladen forventer vi, at der nedlægges 2 hold, så vi får 3 hold. Vi håber på, at der er fremtid i de tre hold ud over dette skoleår, men optaget skal ikke falde meget, før vi stopper med at udbyde aftenundervisning på AVU.

På AVU-dagholdende ser optaget generelt pænt ud.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte til, hvordan vi tror at det endelige optag bliver, Verner Rylander oplyste, at vi i skoleåret 2012/2013 forventer at få ca. 20-30 flere årskursister i forhold til 2011.

#### **Ad. Punkt 4.c.) Status personale**

På AVU har vi tilpasset personalesituationen i forhold til hvilke fag, der udbydes. Vi har fastansat en lærer, der før sommerferien var midlertidigt ansat,

På Hf har vi ansat 10 nye lærer. I den forbindelse skal man være opmærksom på, at når vi ansætter nyuddannede lærere, skal de ofte igennem pædagogikumuddannelsen i begyndelsen af deres ansættelse. Det betyder, at de ikke kan undervise fuld tid, og vi bliver således nødt til at ansætte vikarer.

Verner Rylander redegjorde for indholdet af pædagogikumuddannelsen.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte til, om de 10 nye lærer er et netttotal eller et bruttotal. Verner Rylander oplyste, at vi har sagt farvel til en enkel lærer og at flere af de nyansatte er ansat på deltid.

Kurt Nielsen-Dharmaratne spurgte til, hvordan en stigning på ca. 20 årskursister kan udløse en så stor personalestigning.

Morten W. Frederiksen oplyste, at vi tidligere har kunnet rumme kursistvæksten med minimale marginalomkostninger, fordi kursisterne i stor stil kunne rummes på de eksisterende hold. Nu er vi kommet til det punkt, hvor væksten i kursister betyder, at vi skal øge antallet af hold, hvilket betyder øgede marginalomkostninger.

H.C. Jensen spurgte til, om vi har rekrutteringsproblemer, og Verner Rylander oplyste, at vi ikke nødvendigvis har mange kvalificerede kandidater at vælge imellem, men at vi kan rekruttere gode kandidater, uden at gå på kompromis med vores ønsker.

#### **Ad. Punkt 4.d.) Status byggeriet**

Kurt Nielsen-Dharmaratne oplyste, at han går uden for døren mens punktet bliver diskuteret, da hans virksomhed har budt på opgaven.

Frem til der er fundet en vinder af konkurrence er punktet fortroligt, og der skrives ikke referat. Såfremt der mod forventning træffes beslutninger, skrives de i et særskilt referat.

#### **Ad. Punkt 4.e.) VEU center Trekanten**



Intet nyt

**Ad. Punkt 4.f.) Nyt fra kursistrådet**

Der er nyvalg i september til kursistrådet, og vi forsøger at overbevise alle hold om at stille med to repræsentanter til kursistrådet.

**Ad. Punkt 5. Eventuelt**

Verner Rylander redegjorde for at hele skolen tager til København sidst i september på personaletur. Målet er at få rystet organisationen sammen med alle de nyansatte.

Programmet er ikke endeligt fastsat.

Vi tager af sted torsdag til søndag.

Vi forventer at temaet vil blive VUC og omverdenen.

Mødet sluttede kl. ca. 17.00.

Næste ordinære møde i Kolding HF & VUC's Bestyrelse er tirsdag den 30. oktober 2012, kl. 15 -18.

Referatet læst og godkendt:

---

Kurt Nielsen-Dharmaratne  
(formand)

---

Vibeke Cock Nielsen

---

H.C. Jensen

---

Birgit Legarth

---

Kirsten Skastrup

---

Annika Hansen

---

Kim Hansen

---

Henrik Skov

---

Verner Rylander-Hansen  
(Rektor)