

MASSER AF KRAMMERE,
DA IBC-ELEVER KOM HJEM
FRA NEW YORK I GÅR

7



SYDDANSKE MEDIERS
NYE STRATEGI
PRÆSENTERET

8



TIRSDAG
06-11-12

JV
JYDSKE VESTKYSTEN

Kolding

KOLDING
CHRISTIANSFELD
VAMDRUP
LUNDERSKOV
VEJEN

Hjælp til ordblinde giver bedre arbejdsmiljø og livskvalitet

STØTTE: Alfa Laval i Kolding har i flere år hjulpet ordblinde medarbejdere, men nu sender virksomheden målrettet ordblinde medarbejdere på kursus på VUC i Kolding.

Af Ole Maass
Tlf. 2060 4866, oma@jv.dk

Bedre livskvalitet for den enkelte medarbejder. Og et bedre arbejdsmiljø på virksomheden.

Det er, hvad produktionsvirksomheden Alfa Laval får ud af at lade en halv snes ordblinde medarbejdere bruge arbejdstid hver uge på at tage på kursus på VUC i Kolding. Et kursus, hvor medarbejderne får hjælp til at læse og skrive – på trods af deres handicap.

– Førhen kom enkelte medarbejdere og spurgte, om de kunne få hjælp, fordi de var ordblinde. I foråret valgte vi så at kompetenceafklare alle medarbejdere i produktionen i forhold til dansk- og matematikundskaber. For at hjælpe de medarbejdere, som har det svært, fortæller HR-manager på Alfa Laval, Ulla Poulsen.

I virksomheden holdes hver morgen såkaldte tavlemøder rundt om i de forskellige afdelinger i produktionen.

Hjælp til at skrive

– Her skriver medarbejdere beskeder, hvor hændelser inden for de sidste 24 timer noteres ned. Og når nogle medarbejdere så beder kollegerne om hjælp til at skrive beskeder er det fordi de ikke selv kan skrive fejlfrit. Det fortæller, at den pågældende medarbejder har brug for hjælp. For mange er det



Finn Ottosen, til venstre, arbejder koncentreret, mens Benny Kjær Jensen til højre får hjælp af VUC-lærer Helle Währens til at løse en opgave.

Foto: Maria Tuxen Hedegaard

svært at stå åbent frem og erkende, at man er ordblind, siger Ulla Poulsen.

– Nogle medarbejdere, som har været på kursus har sagt til os, at en ny verden åbnede sig for dem. Nu kan de pludselig læse godnat-historier for deres børn. Og som virksomhed har vi også gavn af, at medarbejderne opkvalificeres. I

vores produktion bruger medarbejderne i høj grad computere, og de har brug for at kunne kommunikere med hinanden. Derfor gælder det os, siger Ulla Poulsen.

FAKTA ■■■

INGEN TVANG

■ Medarbejdere på Alfa Laval, som er ordblinde i varierende grad, tvinges ikke på kursus. De får tilbuddet, men kan godt sige nej – uden at de dermed står forrest i køen, hvis der skal skæres ned. – Vi har en klar aftale med tillidsfolkene, at ingen tvinges på kursus, siger Ulla Poulsen.

■ Alfa Laval har 500 medarbejdere – heraf cirka 280 i produktionen. Virksomheden leverer produkter til fødevarerindustrien. Virksomhedens afdeling i Kolding omsætter for cirka én milliard kroner om året.

Ordblinde får den hjælp på VUC de ikke fik i skolen

SKOLEBÆNK: En halv snes ordblinde medarbejdere fra produktionsvirksomheden Alfa Laval i Kolding er lige nu på skolebænken, hvor de får individuel tilrettelagt undervisning, som er med til at lette deres dagligdag.

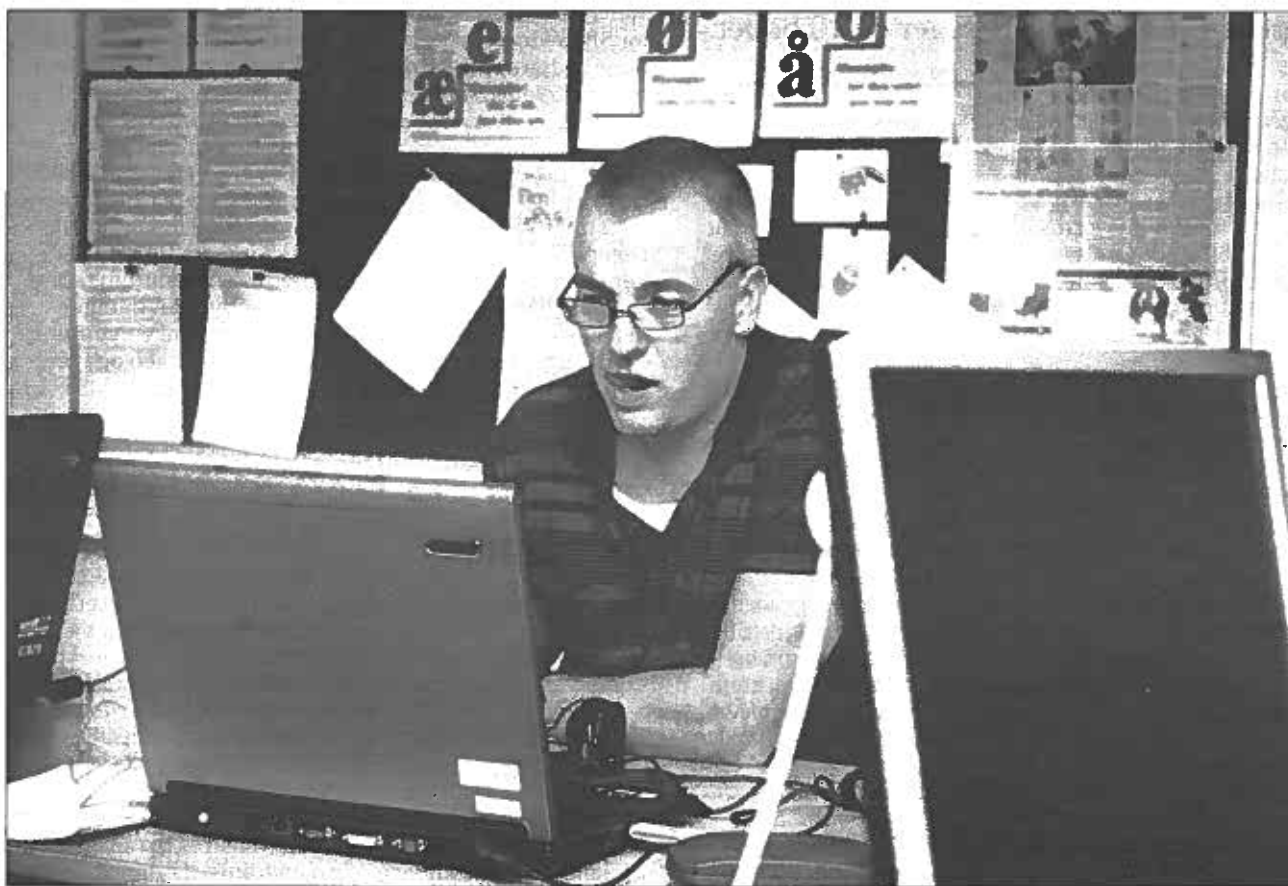
Af Ole Maass
Tlf. 2060 4866, oma@jv.dk
Foto: Maria T. Hedegaard

Som teamleder på produktionsvirksomheden Alfa Laval i Kolding sender 47-årige Finn Ottosen dagligt mails til kollegerne. Hidtil har en stor del af de mails været fyldt med stavfejl. Årsagen er, at Finn er ordblind.

– Og det er bestemt ikke rart at sende noget ud til kollegerne, hvor du på forhånd ved, at det er dårligt formuleret og fyldt med stavfejl, siger Finn Ottosen, som nu har gjort noget ved sin ordblindhed.

I foråret blev medarbejderne i produktionen på Alfa Laval kompetenceafklaret af en medarbejder fra VUC i Kolding. Resultatet var, at en halv snes medarbejdere, som blev konstateret ordblinde, fik tilbudt at komme på kursus på VUC, hvor de nu får sproglig og teknisk hjælp, så de kan begå sig i hverdagen – blandt andet til at skrive en fejlfri mail.

– At være ordblind er ikke én ting. Derfor er undervisningen individuelt tilrettelagt. Som ordblind har man svært ved at kombinere lyde og bogstaver. Så her giver vi de ordblinde medarbejdere fra Alfa Laval nogle it-værktøjer, som kan gøre, at de kan læse en tekst på computerskærmen



Finn Frederiksen knokler lige nu for at forbedre sine danskundskaber på det VUC-kursus for ordblinde, som han deltager i hver onsdag.



Svend Lund, forrest, er i gang med at skrive en tekst, godt hjulpet af et computerprogram, som hjælper ham til at stav ordene rigtigt. Finn Ottosen og Benny Kjær Jensen er fordybet i deres opgaver.

– og skrive en tekst. Når de vil skrive et ord dukker det rigtige ord op i højre side af skærmen – på den måde får de en meget brugbar hjælp, fortæller Helle Währens, som er lærer på de to hold for ansatte fra Alfa Laval.

55-årige Svend Lund har været ansat i 15 år på Alfa Laval, og han er glad for, at han har de tre ugentlige timer fri om onsdagen, hvor han får hjælp til at læse og skrive.

– Jeg har jo ikke gået og reklameret med, at jeg er

ordblind. Tværtimod. Jeg har nok gået og skjult det lidt. Da jeg gik i skole fik jeg bare at vide, at jeg ikke var moden. Dengang var der ikke noget, der hed hjælp til ordblinde. Og det er først for fire-fem år siden, da der kom fokus på, at medarbejdere med udenlandsk baggrund skulle have hjælp til at lære det danske sprog – ja, der fandt man også ud af, at vi var nogle danskere, som havde brug for sproglig hjælp, siger Svend Lund.

Han glæder sig over, at han – med computerens hjælp – nu kan skrive en tekst, som er både forståelig og nogenlunde korrekt.

Lave karakterer

Som ordblind fik Finn Ottosen ikke så mange succeshistorier ud af sin skoletid.

– Jo, for mig var det oftest en succes, når jeg fik et

5-tal i karakter. 00 eller 03 var mere reglen. Efter 7. klasse kom jeg på Emmerske Efterskole, som var en skole for ordblinde. Der lærte jeg at læse. Men gik der kun et år. I dag kan jeg godt læse en bog og en avis. Til gengæld er mit stort problem at skrive fejlfrit. Det kan jeg ikke – og slet ikke uden hjælpemidler. Jeg skriver stadig heller ikke en seddel og sætter på opslagstavlen til vores tavlemøder i firmaet, fortæller Finn Ottosen.

Benny Kjær Jensen og Finn Frederiksen kan også fortælle historier fra deres skoletid – historier om nederlag og dårlige oplevelser.

Benny fik gode karakterer i de mundtlige fag – men 03 i de skriftlige.

– Og der var ikke nogen, som tænkte på, at man kunne være ordblind. Næh

FAKTA ■■■

3-5 PROCENT

■ I følge VUC-lærer Hanne Haugaard Petersen, som har foretaget kompetenceafklaringen af medarbejderne på Alfa Laval er det mellem tre og fem procent af den danske befolkning, som er ordblind i et eller andet omfang. Blandt ufaglærte er det op til 25 procent, som er ordblind. HR-manager Ulla Poulsen fra Alfa Laval vurderer, at cirka hver tiende af virksomhedens timelønnede medarbejdere har behov for opkvalificering af deres dansk- og matematikundskaber. Men hun understreger, at det ikke er det samme som, at ti procent er ordblind.

– jeg fik bare det stempel, at jeg var doven.

Bagerst i klassen

Finn Frederiksen havde det også svært i sin skoletid.

– Som ordblind skulle man jo ned og sidde på bagerste række i klassen. Det gjorde jeg nu ikke. Jeg sagde nemlig min mening. Så mig kunne de ikke gemme dernede. Men jeg blev sendt meget til specialundervisning – og det fik jeg ikke alverden ud af, konstaterer han.

De fire Alfa Laval-medarbejdere er enige om at være glade for, at firmaet har testet dem og kollegerne – og de er også sikre på, at flere af deres kolleger kunne have gavn af, at komme på et tilsvarende ordblindehold på VUC, som de selv er på lige nu.

– Jeg håber også på, at vi kan efterfølgende kan komme på et fortsætterhold. Det handler om at holde de ting vi lærer ved lige. Der er et godt stykke vej endnu. Men det her er en god begyndelsen, mener Finn Ottosen.